

DERNIERE BLAGUE A LA MODE

Mon premier est le prénom de BABA
Mon deuxième est la moitié de fou
Mon troisième est un dieu scandinave
Mon tout est un reptile sévissant dans une Contrée
Généralement Sans Sécheresse.

RETRAITE

Certains dossiers auraient peut être bénéficié d'une étude plus qu'approximative ou généreuse.
Le personnel doit aussi faire face à un management très directif apparemment l'encadrement en souffrirait aussi.

PATRIMOINE

Après enquête ; JONARU n'a rien entendu à part qu'il semblerait qu'une GrossePromotion soit dans l'air.

Sans Un Défaut

Nous avons apprécié que VIADUC ainsi que les sites internet de la CGT Organismes sociaux soient source d'inspiration...

URSSAF

Peut-être un départ ?
Même travail mais pas le même salaire. Cela rappelle étrangement HONG KONG (un pays deux systèmes) . Il ne faut pas oublier qu'aujourd'hui c'est la révolte.

MESURES INDIVIDUELLES

Le budget 2014 est déjà obéré par l'afflux d'EN3S (700 PTS) .On ne verra rien car il est probable que la liste des lauréats serait diffusée « confidentiellement ».



Toujours imitée, mais jamais...

SOMMAIRE

- CREATION D'UNE CELLULE page 2
- CONSEIL D'ADMINISTRATION page 3
- RETRAITE page 4

Diffusion sur le site CGTR-ECOS (Via Di@noo), distribution à la cantine du C.E .

Veillez ne pas jeter sur la voie publique

LA MOKE

LE JOURNAL DE LA CGTR ECOS

Octobre 2014

L'EDITO !

En 2009 un délégué syndical publiait dans un journal une lettre dont le titre était : « Pourquoi je ne fais pas la grève ! » Aujourd'hui un autre 'patron' syndical qualifie une grève de « grève de privilégiés »

Chacun a le droit d'avoir des convictions, mais quand on occupe une fonction il faut savoir appliquer le droit de réserve ou de démissionner de son mandat s'il y a une incompatibilité évidente. Halte à la compromission.



Rufin LI SHIM TAN
Secrétaire de la CGTR-ECOS

VOS DROITS DROIT D'OPPOSITION

Par l'art. L2232-12 Le législateur stipule un droit d'opposition aux syndicats. Cela permet aux syndicats d'être informés de tout accord passé dans l'entreprise. Cette démarche d'un dialogue social est pourtant prônée par notre Président et réaffirmée par le 1^{ER} Ministre.

« IL FAUT SE RESPECTER »

CREATION D'UNE CELLULE

Des collègues (d'agent de direction à niveau 3) sont actuellement accablés soit par une maladie très grave ou d'une rechute qui affecterait grandement leur vie privée et leur devenir professionnel. Il serait opportun de la création d'une cellule d'écoute et de conseil, présidée par le Directeur général.
SOLIDARITE.

VIGILE

Après le tollé de l'encadrement à l'annonce de la suppression des vigiles on s'est vite empressé de consulter le comité d'entreprise en espérant trouver des amis Mais personne ne veut être les amis de la direction par les temps qui courent car nos collègues lisent les P.V. et en ce moment il y en a qui pense à leur réélection . Peut-être on commence à comprendre que le C.E. n'est pas seulement élu pour être aux ordres ou pour parler saucisson cinéma etc ...mais pour défendre nos droits

PARKING

Pour calmer son encadrement on souhaiterait leur accorder une petite place de parking pour leur signifier leur importance après le recrutement d'EN35.

P.S.: un responsable de pôle s'est vu refuser l'accès au parking. (même plus le respect des anciens).

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Maintenant qu'il existe un C.P.G. et une C.O.G. la feuille de route de la C.G.S.S. est toute tracée. A quoi sert alors le Conseil d'Administration ?

P.S.: j'ai oublié les commissions : contentieux - attribution des marchés (lobbying à la Réunion ???)