



SYNDICAT FORCE OUVRIÈRE DES PERSONNELS DES SERVICES DU DÉPARTEMENT DE L'ARDÈCHE

Privas le 07 Novembre 2013

REVALORISATION DES GRILLES INDICIAIRES DE LA CATEGORIE C

L'étude des grilles appelle les remarques suivantes

Echelle 3

Au 1^{er} janvier 2014, il y a réévaluation du 1^{er} échelon de l'échelle 3 ainsi que le 11^{ème} échelon.
Au 1^{er} janvier 2015, majoration de 5 points sur l'indice majoré..

Echelle 4

Au 1^{er} janvier 2014 création de l'échelon 12 et revalorisation du 1^{er} échelon .
Au 1^{er} janvier 2015, majoration de 5 points sur l'indice majoré.

Echelle 5

Au 1^{er} janvier 2014 création de l'échelon 12 et revalorisation du 1^{er} échelon.
Au 1^{er} janvier 2015, majoration de 5 points sur l'indice majoré.

Echelle 6

Au 1^{er} janvier 2014 création de l'échelon 9 et revalorisation du 1^{er} échelon.
Au 1^{er} janvier 2015, majoration de 5 points sur l'indice majoré.

Nous attirons également votre attention que ces revalorisations correspondent à un saupoudrage des grilles et non pas à une revalorisation du point de la FPT qui est toujours à **4.63** euros.

Par ailleurs, ces nouvelles grilles auront aussi comme incidence avec les créations des nouveaux indices pour les échelles **4, 5 et 6** et donc la perte de la GIPA pour des agents qui se trouvaient remplir les conditions avant le 1^{er} janvier 2014 sur leur dernier échelon de la grille.

Pour exemple, sur l'échelle **4**, le **12^{ème}** échelon indique un gain de **7** points qui correspond à **32.41** euros par mois (7x4.63), à bien y réfléchir est on vraiment gagnant dans la situation où d'un côté nous avons **7** points indiciaires supplémentaires et de l'autre côté nous avons la perte de la GIPA.....

L'indemnité de garantie individuelle du pouvoir (GIPA)

La GIPA est un dispositif permettant de compenser la perte de pouvoir d'achat sur le traitement des agents publics dans les trois fonctions publiques.

Période de référence : pour la mise en œuvre de la GIPA au titre de l'année 2013, la période de référence est fixée du 31 décembre 2008 au 31 décembre 2012.

Sur une période de référence de quatre ans, on compare l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) de tous les agents concernés et celle de l'indice des prix à la consommation (IPC hors tabac). Si le traitement a évolué moins vite que l'inflation, une indemnité d'un montant brut équivalent à la perte de pouvoir d'achat ainsi constaté leur est versée.

Ce dispositif est applicable aux trois fonctions publiques (Etat, hospitalière, territoriale).

Exemple : adjoint technique de 1^{er} classe

- IM au 31/12/2008 = 369
- IM au 31/12/2012 = 369

$$- (369 \times 54,6791) \times (1 + 0,055) - (369 \times 55,5635) = 783,37 \text{ €}$$

- résultat positif, l'agent percevra l'indemnité de GIPA de 783,37 €

Montant de l'indemnité versée au titre de la garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA) pour la période allant du 31/12/2008 au 31/12/2013.

Le calculateur ci-dessous vous permet de savoir si vous avez droit à la GIPA. Elle vous sera versée en 2013 au titre des quatre années 2008 à 2012. pour en calculer le montant, il suffit simplement d'indiquer votre indice majoré (indice figurant sur votre bulletin de salaire) détenu à la date du 31 décembre 2008 et à celle du 31 décembre 2012. le calcul est automatique.

Echelle 6

Grille actuelle 2013				Reclassement	Grille de catégorie C au 1 ^{er} janvier 2014					Grille de catégorie C au 1 ^{er} janvier 2015 + 5 pts majorés		
Echelle 6					Echelle 6					Echelle 6		
Echelle	Durée mois	Indices bruts	Indices majorés		Echelle	Durée mois	Indices bruts	Indices majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices bruts	Indices majorés
					9	9	536	457	26	9	543	462
8	-	499	430	AA	8	48	500	431	1	8	506	436
7	48	479	416	AA	7	48	481	417	1	7	488	422
6	48	449	394	¾ AA	6	36	450	395	1	6	457	400
5	36	424	377	AA	5	36	430	380	3	5	438	385
4	36	396	360	2/3 AA	4	24	404	365	5	4	416	370
3	36	377	347	2/3 AA	3	24	380	350	3	3	388	355
2	24	362	336	½ AA	2	12	367	340	4	2	374	345
1	24	347	325	½ AA	1	12	358	333	8	1	364	338

- Reclassement d'échelon à échelon
- AA : Ancienneté Acquisée

Echelle 5

Grille actuelle 2013				Reclassement	Grille de catégorie C au 1 ^{er} janvier 2014					Grille de catégorie C au 1 ^{er} janvier 2015 + 5 pts majorés		
Echelle 5					Echelle 5					Echelle 5		
Echelle	Durée mois	Indices bruts	Indices majorés		Echelle	Durée mois	Indices bruts	Indices majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices bruts	Indices majorés
					12		459	402	9	12	465	407
11	-	446	392	AA	11	48	447	393	1	11	454	398
10	48	427	379	AA	10	48	430	380	1	10	437	385
9	48	398	362	$\frac{3}{4}$ AA	9	36	417	371	9	9	423	376
8	48	380	350	$\frac{3}{4}$ AA	8	36	388	355	5	8	396	360
7	48	364	338	$\frac{1}{2}$ AA	7	24	368	341	3	7	375	346
6	36	351	328	$\frac{2}{3}$ AA	6	24	359	334	6	6	366	339
5	36	336	318	$\frac{2}{3}$ AA	5	24	350	327	9	5	356	332
4	36	322	314	$\frac{2}{3}$ AA	4	24	347	325	11	4	354	330
3	24	307	313	AA	3	24	342	323	10	3	351	328
2	24	302	312	$\frac{1}{2}$ AA	2	12	341	322	10	2	349	327
1	12	299	311	AA	1	12	340	321	10	1	348	326

- Reclassement d'échelon à échelon
- AA : Ancienneté Acquis

Echelle 4

Grille actuelle 2013				Reclassement	Grille de catégorie C au 1 ^{er} janvier 2014					Grille de catégorie C au 1 ^{er} janvier 2015 + 5 pts majorés		
Echelle 4					Echelle 4					Echelle 4		
Echelle	Durée mois	Indices bruts	Indices majorés		Echelle	Durée mois	Indices bruts	Indices majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices bruts	Indices majorés
					12		424	377	7	12	432	382
11	-	413	369	AA	11	48	416	370	1	11	422	375
10	48	389	356	AA	10	48	400	363	7	10	409	368
9	48	374	345	$\frac{3}{4}$ AA	9	36	379	349	4	9	386	354
8	48	360	335	$\frac{3}{4}$ AA	8	36	367	340	5	8	374	345
7	48	347	325	$\frac{1}{2}$ AA	7	24	349	327	2	7	356	332
6	36	333	316	$\frac{2}{3}$ AA	6	24	346	324	8	6	352	329
5	36	323	314	$\frac{2}{3}$ AA	5	24	341	322	8	5	349	327
4	36	310	313	$\frac{2}{3}$ AA	4	24	340	321	8	4	348	326
3	24	303	312	AA	3	24	339	320	8	3	347	325
2	24	299	311	$\frac{1}{2}$ AA	2	12	337	319	8	2	343	324
1	12	298	310	AA	1	12	336	318	8	1	342	323

- Reclassement d'échelon à échelon
- AA : Ancienneté Acquis

Echelle 3

Grille actuelle 2013				Reclassement	Grille de catégorie C au 1 ^{er} janvier 2014					Grille de catégorie C au 1 ^{er} janvier 2015 + 5 pts majorés		
Echelle 3					Echelle 3					Echelle 3		
Echelle	Durée mois	Indices bruts	Indices majorés		Echelle	Durée mois	Indices bruts	Indices majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices bruts	Indices majorés
11	-	388	355	AA	11		393	358	3	11	400	363
10	48	364	338	AA	10	48	374	345	7	10	380	350
9	48	348	326	$\frac{3}{4}$ AA	9	36	358	333	7	9	364	338
8	48	337	319	$\frac{3}{4}$ AA	8	36	349	327	8	8	356	332
7	48	328	315	$\frac{1}{2}$ AA	7	24	342	323	8	7	351	328
6	36	318	314	$\frac{2}{3}$ AA	6	24	340	321	7	6	348	326
5	36	310	313	$\frac{2}{3}$ AA	5	24	339	320	7	5	347	325
4	36	303	312	$\frac{2}{3}$ AA	4	24	337	319	7	4	343	324
3	24	299	311	AA	3	24	336	318	7	3	342	323
2	24	298	310	$\frac{1}{2}$ AA	2	12	334	317	7	2	341	322
1	12	297	309	AA	1	12	330	316	7	1	340	321

- Reclassement d'échelon à échelon
- AA : Ancienneté Acquise

Le calcul du salaire sur la valeur du point d'indice de la FPT

Le traitement annuel brut est calculé en multipliant l'indice majoré par la valeur du traitement afférent à l'indice 100, puis en divisant le résultat par 100. le traitement mensuel est obtenu en divisant le traitement annuel 12, le résultat étant arrondi au centime près.

L'indice majoré 100 est qualifié d'indice de base de la Fonction publique. Le montant du traitement annuel brut afférent à l'indice 100 est fixé à **5.556,35 €** au 1^{er} juillet 2010 (**décret n°2010-761 du 7 juillet 2010**) soit environ 4,630 € brut par mois et par point d'indice. Il n'a pas été revalorisé depuis cette date.

Ainsi un agent de maîtrise principal au 3^{ème} échelon a t'il à compter du 1^{er} octobre 2013 un traitement brut annuel de :

5.556,35 € x 359 / 100 soit 19.946 € et donc un traitement brut mensuel de 19.946 € / 12 = 1.663 €

De 1 à 11 points d'indice attribués en 2014

Un à onze points d'indice seront attribués aux agents de **catégorie C**, selon les cas, soit 4,63 à 50,93 euros brut par mois, selon les projets de décret examinés par le Conseil supérieur de la fonction territoriale.

Il s'agit de maintenir les fonctionnaires les moins bien rémunérés au-dessus du Smic jusqu'en 2016 quelle que soit l'augmentation de celui-ci.

La mesure pourrait entrer en vigueur avant le 1^{er} janvier 2014, date initialement prévue. Un amendement de dernière minute du ministère prévoit, en effet, la possibilité pour les employeurs d'appliquer les décrets dès leur parution.