



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE 4 AVRIL 2017, FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX, AVEC NOS CANDIDATS QUI S'ENGAGENT POUR VOUS



COMMUNAUTE URBAINE « CAEN LA MER » ELECTIONS PROFESSIONNELLES POUR LE **COMITÉ TECHNIQUE**



COMPÉTENCES DES COMITÉS TECHNIQUES

- . Organisation et fonctionnement des services
- . Gestion Prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences
- . Règles statutaires et règles relatives à l'échelonnement indiciaire
- . Évolutions technologiques, méthodes de travail et leur incidence sur les personnels
- . Grandes orientations en matière de politique indemnitaire et critères de répartition
- . Formation et développement des compétences et qualifications professionnelles
- . Insertion professionnelle
- . Égalité professionnelle, parité et lutte contre toutes les discriminations
- . Hygiène, sécurité et conditions de travail (CHSCT)

Le mardi 4 avril 2017, vous êtes appelés à choisir vos représentants au comité technique (CT) et en CAP pour lesquels nous avons déposés des listes de candidats motivés.

Votre vote est important : c'est dire à votre employeur que vous ne voulez pas qu'il décide seul, c'est légitimer vos représentants

VOS CANDIDATS CFDT

- Sont à votre **écoute** et relaient vos préoccupations
- **Se forment et répondent** à vos questions
- **Connaissent** le statut et s'engagent à le faire appliquer
- **Font valoir vos droits** et se battent pour en obtenir de nouveaux
- **Défendent les intérêts** de l'ensemble du personnel
- Recherchent des **avancées profitables à tous**
- Travaillent en **réseau** pour être plus pertinents
- Dialoguent, proposent et **négocient dans le respect**
- Utilisent **un rapport de force** et la grève si nécessaire
- Sans jouer sur les peurs, sans vendre du rêve, **ils font leur maximum pour vous aider**

QUI SONT NOS CANDIDATS ?

Ils ont des métiers variés, sont en catégorie C, B ou A et issus de toutes les filières, ils travaillaient à l'ex-Communauté d'Agglomération, à la Ville de Caen et dans des communes qui ont intégré la Communauté Urbaine. Leurs expériences, leur pluralité, leur motivation et leur humanisme sont des atouts incontournables pour vous représenter et vous défendre.

**NE LAISSEZ PAS LE 4 AVRIL PASSER SANS
EXPRIMER VOTRE VOIX**

La CFDT compte plus de 800 000

adhérents qui ont confiance en son sens du dialogue et de la négociation, collective et individuelle, c'est plus que les adhérents de tous les appareils politiques réunis. C'est aussi la 1^{ère} organisation syndicale en nombre d'adhérents, même chez les cadres !

La CFDT dialogue, elle est reconnue pour ses propositions qui ont du sens.

La CFDT refuse les positions de dire « non » à tout et de vendre du rêve.

La CFDT dit NON lorsque c'est dans votre intérêt !

La CFDT se bat chaque jour pour remettre l'humain au cœur des métiers et dans les méthodes de management.

Et quand la CFDT dérange, c'est qu'elle fait mouche et pointe ce qui est injuste !



**LA CFDT, C'EST TOI, C'EST MOI, C'EST NOUS.
UNIS, NOUS AVONS TOUT À GAGNER !**

NOUS CONTACTER ?

CFDT.FR

Syndicat Cfdt INTERCO du CALVADOS
5 rue Charles de Coulomb - 14120 Mondeville
Tél: 02.31.72.85.69
Email: cfdtinterco14@yahoo.fr

Section Cfdt AGGLO/CAEN/CCAS

Rue Duc Rollon à Caen ou
Local Cfdt à l'Hôtel d'Agglomération (1^{er} étage)
Tél : 02.31.85.66.59 /Email : cfdtcaenccas@orange.fr
cfdtcaenlamercu@gmail.com





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LA CFDT S'ENGAGE À CONTINUER DE

DÉFENDRE ET AMÉLIORER :

- **Un service public** plus humain, de proximité, avec une véritable politique RH de reconnaissance des compétences, des expériences et une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- **Vos conditions de travail en CHSCT (Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail)**

Par la prise en compte :

- De la pénibilité, de la souffrance au travail (physique et psychologique/RPS)
- De la charge de travail, des effectifs insuffisants en luttant contre le non remplacement, de la polyvalence et du travail isolé
- Des horaires adaptés et du matériel approprié
- De l'aménagement du temps de travail
- Du respect des fiches de postes
- L'accès à la formation personnelle, qualifiante et/ou de réorientation pour obtenir un plan de formation permettant à chaque agent d'avoir accès à un déroulement de carrière, en facilitant la mobilité.

• La prévention

- **Négocier un accord relatif à la prévention des risques psychosociaux s'inscrivant dans une démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle.**
 - Mener un travail spécifique sur les locaux et les aménagements
 - Faire reculer la pénibilité et le stress, dénoncer les pratiques managériales inadmissibles
 - Construire des conditions de travail de qualité en donnant la parole aux agents et à l'encadrement de proximité
 - Agir sur les réorganisations en demandant une évaluation de leur impact

La prise en charge des agents en situation de handicap par l'obtention d'une réelle politique de reclassement des agents en inaptitude au poste, l'intégration des personnes en situation de handicap, le conventionnement avec l'AGEFIPH pour adapter et/ou améliorer les postes de travail des agents souffrant de pathologie.

Le remplacement des départs avec une meilleure anticipation, par la mise en place de tuilage et le remplacement des agents faisant valoir leur droit à la retraite.

DEMAIN, VOS CANDIDATS CFDT NÉGOCIERONT ENTRE AUTRES :

Une meilleure participation employeur à la protection sociale complémentaire (mutuelle et/ou prévoyance) cohérente pour tous (titulaires, contractuels, contrat aidés...)

Une participation employeur équitable pour vos repas de pause méridienne, pas 2 poids 2 mesures !

Des critères objectifs et transparents pour le régime indemnitaire, une revalorisation qui suit le pouvoir d'achat, particulièrement pour les plus modestes, et qui tient compte aussi des compétences, missions, responsabilités, expertises et grades.

Un accompagnement renforcé pour favoriser encore plus la mobilité interne, permettre les évolutions de carrières et réussir les reclassements.

Des ratios d'avancement pertinents, justes et motivants en combattant l'arbitraire et le copinage.

La valorisation des métiers et des compétences et la révision de la cotation des postes selon les missions.

L'accès à la promotion interne ou de grade au moins 1 fois dans la carrière d'un maximum d'agents, trop d'inégalités se sont créées au fil du temps ! Il est inadmissible que de plus en plus d'agents partent à la retraite en ayant obtenu zéro promotion, hormis celle des avancées d'échelon qui suit la stricte logique statutaire...



**LA CFDT, C'EST TOI, C'EST MOI, C'EST NOUS, C'EST L'HUMAIN AVANT TOUT !
AVEC DU CŒUR ET DE LA SOLIDARITÉ, NOUS AVONS TOUT À GAGNER !**

Le Mardi 4 Avril 2017 => VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT

Syndicat CFDT INTERCO du CALVADOS
5 rue Charles de Coulomb - 14120 Mondeville
Tél: 02.31.72.85.69
Email: cfdtinterco14@yahoo.fr

Section CFDT AGGLO/CAEN/CCAS
Rue Duc Rollon à Caen ou
Local CFDT à l'Hôtel d'Agglomération (1^{er} étage)
Tél : 02.31.85.66.59 /Email : cfdtcaenccas@orange.fr
cfdtcaenlamercu@gmail.com