



2eme réunion NAO

**LSL Intersport
Logistique**
S'engager pour chacun
Agir pour tous

CE N'EST PAS

FINI !

La Direction a enfin fait des propositions :

- Une augmentation de 2,5% des salaires à la grille avec effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2014.

Le 14 février 2014

Personnels ouvriers (chiffres bruts)

Coefficients	Emploi	Taux Horaire 2013	Taux Horaire 2014	Salaire 2013	Salaire 2014	▲	Sur 13 mois
110L	Opérateur/emballeur	9,697	9,697	1470,78	1470,78	0,00	0,00
110L	Manutentionnaire logistique	9,697	9,697	1470,78	1470,78	0,00	0,00
115L	Préparateur de commandes/Cariste 1er degré	9,771	10,015	1481,93	1518,98	37,05	481,63
115L	Agent logistique	9,771	10,015	1481,93	1518,98	37,05	481,63
120L	Contrôleur flasheur/Cariste 2ème degré/Agent de maintenance d'entrepôt logistique	9,848	10,095	1493,7	1531,04	37,34	485,45
125L	Cariste en prestation logistique	9,945	10,193	1508,33	1546,04	37,71	490,21
138L	Opérateur de ligne	10,020	10,270	1519,7	1557,69	37,99	493,90



Personnels employés (chiffres bruts)

Coefficients	Emploi	Taux Horaire 2013	Taux Horaire 2014	Salaire 2013	Salaire 2014	▲	Sur 13 mois
110L	Assistant inventaire/inventoriste implantation	10,020	10,27	1519,7	1557,69	37,99	493,90
120L	Agent administratif logistique	10,084	10,336	1529,44	1567,68	38,24	497,07
120L	Employé d'ordonnancement	10,084	10,336	1529,44	1567,68	38,24	497,07



**LSI Intersport
Logistique**
S'engager pour chacun
Agir pour tous

- ▶ Une enveloppe de 2,5% pour les hors grilles, les agents de maîtrise et les cadres avec effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2014.
- ▶ L'augmentation de la part patronale des tickets restaurant et prime panier de 30 centimes d'euro avec effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2014.

Nouvelle Valeur ticket	prime panier	part patronale	part salariale	4,2€ sur 251 jours ouvrés 2013	4,5€ sur 251 jours ouvrés 2014	▲
7,5	4,5	4,5	3	1054,2	1129,5	75,3

L'impact sur le pouvoir d'achat est quasi nul sur l'année !

- ▶ La mise en place d'un jour supplémentaire pour les salariés de 55 ans et plus dans l'accord pénibilité.

Le 14 février 2014

Elle a part contre laissé de côté des revendications essentielles :

- ▶ L'augmentation du budget chèques vacances afin d'apporter 33% d'un salaire net environ à chaque salarié.
- ▶ La mise en place des pauses payées.

La délégation CFDT demande afin de signer l'accord :

- ▶ **L'inscription dans cet accord de la mise en place d'un jour de congé supplémentaire pour les 55 ans et plus. La Direction doit s'engager formellement. On doit se méfier des revirements.**
- ▶ **Afin de promouvoir la mise en place de la carte CE magasin Intersport, un bon d'achat de 200 euros pour l'année 2014 à valoir dans les magasins Intersport partenaires.**
- ▶ **Une réunion supplémentaire avec présentation de l'accord rédigé afin d'étudier celui-ci avant signature éventuelle.**



Tout cela ne compensera pas les 1000 euros environ de part patronale mutuelle réintégrés dans le salaire net imposable !