

## 1ère réunion NAO 2014 : **SORTONS LES**

## KLEENEX!

C'est la crise! Faut être aussi compétitif que Décathlon! Les ouvertures de magasins ne progressent pas autant que désiré (le plan stratégique était bien fantaisiste.....)! Les salaires sont largement supérieurs au SMIC! Et bien d'autres arguments qui nous ont fait écraser une larme...

## Il va falloir se battre!

Le 8 février 2014

La CFDT ne peut se résigner et comprend vos attentes et vos difficultés :

- ► Charges de « toutes sortes » qui augmentent
- ► Baisse du pouvoir d'achat
- ▶ Prime de performance en baisse pour beaucoup depuis le vocal
- ▶ Une surveillance accrue de votre travail, de la qualité, de la sécurité

De nombreux cadres aux gros salaires sont venus étoffer les strates de notre hiérarchie et les quelques embauches à la place d'un fort taux d'Intérim (38%) prouvent encore une fois la bonne santé financière d'Intersport France. La productivité et les volumes progressent constamment! Le E-commerce se développe enfin! Nous devrions nous réjouir!

## Nous rappelons donc nos attentes à la Direction :



- Une augmentation générale des salaires largement supérieure à la revalorisation du SMIC actuel soit 3%.
- ► Une enveloppe supplémentaire aux chèques vacances pour atteindre 33% d'un salaire net.
- L'intégration dans le temps de travail effectif de la pause. Soit 7h de temps de présence avec une pause incluse de 20 minutes découpée en 2 fois 10 minutes. Cette solution n'augmente pas la masse salariale et peut être absorbée par la mise en place de process augmentant significativement la productivité (vocal, nouvelle organisation, industrialisation, surveillance accrue). Avec cette solution, vous gagnez 30 minutes de temps de présence. Ainsi vous pouvez finir à 20H au lieu de 20H30. Commencer à 5H45 au lieu de 5H 15.
- ▶ 1 jour de repos supplémentaire pour les 55 ans et plus dans l'accord pénibilité qui nous sera présenté tout de suite après la NAO.

Nous ne pourrons conclure la NAO le 17 février (vendredi prochain) et demandons la tenue d'une troisième réunion.



CFDT.fr