



# DU 22 janvier 2014

**LSL Intersport  
Logistique**  
S'engager pour chacun  
Agir pour tous

9) La délégation CFDT aimerait savoir si tous les salariés auront droit à un entretien annuel. Si non pourquoi ?

**Réponse de la Direction :** Il y a un certain volume d'entretien à faire. Cela va être fait, mais à la mesure de nos moyens. Si certains souhaitent par contre avoir leur entretien rapidement, ils peuvent se manifester auprès de leur Responsable

Le 30 janvier 2014

**R  
E  
U  
N  
I  
O  
N  
  
D  
P**

**NOTRE AVIS :** A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015, La loi va changer sur le DIF. Un compte personnel de formation sera mis à la place et sera portable (utilisable en dehors de l'entreprise). Dans le cas où l'entreprise serait défaillante dans la formation de ses salariés, de nombreuses heures seraient rajoutées sur ce compte personnel.

L'entretien annuel doit permettre de vous exprimer sur la formation continue (vos demandes, vos souhaits d'avenir, les réponses négatives ou positives de la Direction) et également sur vos conditions de travail. Il ne doit pas servir uniquement à évoquer la qualité de votre travail et votre production.

Vos élus CFDT travaillent avec la Direction à la mise en place d'outils de suivis pour tous ces sujets.

11) La délégation CFDT remarque encore que des salariés montent (mêmes seuls) dans la nacelle alors qu'ils n'ont pas eu de formation. Pourriez-vous vérifier cela ?

**Réponse de la Direction :** Effectivement, les « accompagnants » nacelle doivent avoir reçu une petite formation. Un point va être fait avec action et mise à jour.

**NOTRE AVIS :** Nous savons que la Direction est très sensible à la sécurité dans l'entrepôt et cela est tout à fait justifié ! Nous devons tous respecter les consignes.

Les chefs d'équipe ont un rôle déterminant à jouer et doivent s'assurer que le personnel est formé avant de lui donner une tâche.





**LSL Intersport  
Logistique**  
S'engager pour chacun  
Agir pour tous

**15) La délégation CFDT aimerait que tous les caristes aient un sur pantalon.  
Qu'en est-il de la dotation générale ?**

**Réponse de la Direction :** C'est déjà le cas. Les pantalons déchirés vont être remplacés. En ce qui concerne les vestes « haute visibilité », la distribution est en cours pour les personnes entrées dernièrement. D'autre part, le renouvellement est en cours pour ceux qui ont leur veste il y a deux ans.

Le 30 janvier 2014

**NOTRE AVIS :** Nous avons pour le moment un hiver très clément. Il ne faut pas pour autant baisser notre vigilance sur la mise en place de mesures visant à améliorer le travail dans le froid.

**A tout instant, une vague de froid peut arriver...**

**R  
E  
U  
N  
I  
O  
N  
  
D  
P**

**17) La Délégation CFDT aimerait connaître les mesures prises par la Direction pour suivre l'état des chariots.**

**Réponse de la Direction :** Tout le monde doit faire le tour de son chariot à la prise de poste et signaler les anomalies. Les prochains chariots seront avec contrôle d'accès (badge) ce système responsabilisera beaucoup plus les utilisateurs.

**NOTRE AVIS :** Les dégradations volontaires sont inexcusables car elles coûtent à l'entreprise et indirectement aux salariés.  
Sachez également que votre responsabilité sera engagée en cas d'accident si vous n'avez pas indiqué les dysfonctionnements d'organes de sécurité (frein, siège, bouclier, klaxon, pédale de présence par exemple).

**19) Remplacement titulaire DP de XXXXXXX.**

**Réponse de la Direction :** après vérification de la législation, c'est XXXXXX, jusqu'à présent DP suppléant, qui remplacera XXXXXXX.

**NOTRE AVIS :** Le départ de XXXXX est une grosse perte pour notre société ! Nous lui souhaitons une pleine réussite dans ses nouvelles fonctions.

**Nous souhaitons également à XXXXX une pleine réussite dans son nouveau mandat. N'hésitez pas à lui indiquer vos difficultés.  
15 heures de délégations lui permettront de venir à votre rencontre lors de tournées.**





20) La délégation CFDT aimerait savoir pourquoi il n'est pas envisagé par le service préparation de mettre en place une fiche individuelle de prime imprimée et donnée à chaque salarié ?

**LSL Intersport**  
**Logistique**  
S'engager pour chacun  
Agir pour tous

**Réponse de la Direction :** Cela a déjà été demandé et expliqué à plusieurs reprises. Par contre, il est demandé aux élus de contrôler que chacun a bien les éléments tous les mois de sa performance ainsi que les appréciations de son chef d'équipe. Les membres n'ont pas cette information.

Le 30 janvier 2014

**R  
E  
U  
N  
I  
O  
N  
  
D  
P**

**NOTRE AVIS : Rapprochez vous des élus CFDT si vous n'avez pas les éléments tous les mois sur votre performance ainsi que les appréciations de votre chef d'équipe.**

**Nous nous engageons dans ce cas à demander des explications.**

**Lors de nos tournées d'entrepôt, nous aborderons ce sujet.**

**La CFDT devra également être force de proposition lors de la réforme en profondeur de la prime actuelle.**

**Une chose est sûre, nous ne rentrerons pas dans le débat intéressement contre prime. Nous serions perdants !**



**CFDT.fr**