



DU 28 août 2013

**LSL Intersport
Logistique**
S'engager pour chacun
Agir pour tous

1) Production de l'atelier 06

Réponse de la Direction : La question a déjà été posée plusieurs fois. La réponse reste la même. (...)

NOTRE AVIS : Vous devez travailler en binôme. Sinon, vous pourrez être sanctionnés et être responsable en cas d'accident ! La faute sera également imputable à tout responsable qui n'aura pas fait respecter la consigne !

1) La délégation CFDT a remarqué qu'il est très pénible de travailler à l'étage lors des périodes de canicule. Nous demandons l'installation de climatiseurs. Les personnels dans l'entrepôt comprennent parfaitement cela car ils sont solidaires !

Réponse de la Direction : Ce point n'est pas d'actualité (la période d'été touche à sa fin). (...)

NOTRE AVIS : La Direction semble étonné qu'il puisse exister une solidarité ! Il est tout à fait normal qu'un collègue qui travaille parfois plus de 7 heures dans un bureau surchauffé sans fenêtre puisse travailler dans un environnement moins pénible !

L'investissement serait d'environ 28000 euros. Soit pas grand-chose à l'échelle de notre société.

2) La délégation CFDT aimerait savoir ce qu'est « l'offre CE Intersport » ?

Réponse de la Direction : Les membres précisent que sur le site Intersport, il y a un encart intitulé « offre Ce Intersport ». Ils aimeraient savoir de quoi il s'agit. Le mieux est de contacter le service qui s'occupe de cette communication.

NOTRE AVIS : Nous avons pris contact immédiatement avec Intersport afin d'en savoir un peu plus : La société Kirielles propose une carte d'achat valable dans les magasins de notre enseigne et dans plus de 150 sites E-commerce. Le commercial de cette société propose 3% de remise sur la valeur d'achat de ces cartes. Actuellement, CADHOC ne fait aucune remise ! Le CE devra donc étudier tout cela.

Nous allons également nous rapprocher des magasins de Bourg, de Tignieu et de l'île d'abeau avec l'aide de Sophie Grillot. Il serait intéressant de créer une carte CE LSL à présenter dans les magasins partenaires afin d'obtenir des remises commerciales.

Le 10 septembre 2013

R
E
U
N
I
O
N

D
P



CFDT.fr



LSL Intersport
Logistique
S'engager pour chacun
Agir pour tous

Le 10 septembre 2013

R E U N I O N D P

14) La délégation CFDT demande si il serait possible d'ajouter une protection sur les sièges des rétracts pour une question d'hygiène.

Réponse de la Direction : Cela concerne les périodes de grosse chaleur. Cette période étant terminée, cela n'est plus d'actualité.

**NOTRE AVIS : L'hygiène n'a rien à voir avec les saisons ! Même si il est vrai que l'on transpire un peu plus lorsqu'il fait chaud !
Puisqu'il fera sûrement encore chaud l'année prochaine, peut-on prévoir cela pour juin 2014 ?**

17) La délégation CFDT aimerait savoir si le GEL respecte la réglementation sur les instances représentatives du personnel. LSL Intersport en tant qu'adhérent doit s'en soucier.

Réponse de la Direction : Ce point du GEL ne nous concerne pas. (...)

NOTRE AVIS : Nous ne devons pas travailler avec des sociétés, des associations qui ne respectent pas les règles de toutes sortes. Que ce soit en France ou à l'étranger. Cela peut nuire à notre l'image !

20) La délégation CFDT aimerait connaître les raisons pour lesquelles on demande aux préparateurs de signer une production. Peuvent-ils refuser ? Ce document d'ailleurs ne correspond pas à la demande des salariés !

Réponse de la Direction : (...) Il n'y a pas lieu de « refuser », cela n'ayant aucune incidence sur quelques action que ce soit.

**NOTRE AVIS : Vous pouvez refuser! C'est votre droit !
Surtout que le document proposé n'est pas celui que vous avez demandé !
Il suffirait d'envoyer un document récapitulatif mensuel avec la feuille de salaire : Plus besoin de signer quoi que ce soit !**

21) La délégation CFDT aimerait qu'enfin les réponses soient apportées aux salariés qui ont fait une demande de formation.

Réponse de la Direction : (...) Les choses seront plus rapides l'année prochaine.

NOTRE AVIS : Nous prenons note de cela ; surtout que nous allons attaquer le prévisionnel formation 2014. Bientôt également, la collecte des souhaits !





**LSL Intersport
Logistique**
S'engager pour chacun
Agir pour tous

Le 10 septembre 2013

**R
E
U
N
!
O
N

D
P**

12) La délégation CFDT aimerait que des lampes mécano (ou ballons halogènes) soient mis à disposition de la réception pour éclairer les containers car les lampes frontales ne sont pas pratiques et hygiéniques.

Réponse de la Direction : Nous sommes d'accord sur le principe. Cependant il est rappelé que sur le site qu'il y a du matériel à disposition, qui n'est jamais utilisé ! La question sera réétudiée, si le personnel utilise le matériel actuellement disponible.

NOTRE AVIS : Le matériel actuellement disponible est sale et déjà utilisé ! Les opérateurs (en majorité des intérimaires) sont donc en droit d'attendre du matériel propre et fonctionnel. Il faut aussi remarquer que les lampes frontales PELZER mises à disposition ne sont pas « du matériel professionnel » ! Nous saisisons le CHSCT sur ce point.



CFDT.fr