



**LSI Intersport  
Logistique**  
S'engager pour chacun  
Agir pour tous

# NAO 2013,

# Le compte rendu

## Première réunion

**C'est dans une ambiance détendue et studieuse que les négociations ont commencée. La Direction a proposé :**

- ▶ **Une augmentation** de 2,5% pour le personnel grille et 2% pour le personnel hors grille.
- ▶ **Une réflexion sur la mise en place de la prime vacances ou de chèques vacances** : Nous avons expliqué que les chèques vacances seraient moins coûteux pour l'entreprise puisque cela ferait une économie par rapport à la prime « vacances » de 54750 euros (101500 de coût total prime vacances contre 46750 de coût total chèques vacances).
- ▶ **La mise en place d'un PEE (plan d'épargne entreprise)** par un accord signé entre Syndicats et Direction en 2013. Celui-ci permettra la mise en place par la suite d'un plan épargne retraite (PERCO). Nous insistons sur la mise en place d'un compte épargne temps qui permet soit de se faire payer ses heures sup., soit de les récupérer et soit enfin de transformer ces heures sup. en capital pour la retraite

**Sachez que les chèques vacances permettent de payer le cinéma, le restaurant, les locations, les transports, les parcs, les centres de vacances pour enfants (centres aérés), les musées et bien d'autres (+ de 170000 adresses). Qu'ils sont valables 2 ans après la date d'émission.**

**Et surtout qu'ils sont nets d'impôts et de charges pour l'entreprise et le salarié lorsque seul le CE les distribue!**

Le 11 janvier 2013



[CFDT.fr](http://CFDT.fr)



**LSI Intersport  
Logistique**  
S'engager pour chacun  
Agir pour tous

# Le tableau ci-dessous indique quelle serait la prime de « vacances » selon grille 2012 :

	coefficient	salaire mensuel de base selon grille	prime brute (33% d'un salaire de base)	charges salariales sur prime (23%)	prime nette
<b>ouvriers</b>	110	1434,91	473,5203	108,909669	<b>364,610631</b>
	115	1445,79	477,1107	109,735461	<b>367,375239</b>
	120	1457,27	480,8991	110,606793	<b>370,292307</b>
	125	1471,54	485,6082	111,689886	<b>373,918314</b>
	138	1482,63	489,2679	112,531617	<b>376,736283</b>
<b>employés</b>	110	1482,63	489,2679	112,531617	<b>376,736283</b>
	120	1492,14	492,4062	113,253426	<b>379,152774</b>

Le 11 janvier 2013

## Ce tableau, notre proposition chèques « vacances » :

	coefficient	montant chèques vacances	nombre de salariés	total par coef.
<b>ouvriers</b>	110	<b>400</b>	3	1200
	115	<b>400</b>	28	11200
	120	<b>400</b>	14	5600
	125	<b>400</b>	26	10400
	138	<b>400</b>	8	3200
<b>employés</b>	110	<b>400</b>	7	2800
	120	<b>400</b>	16	6400
<b>agents de maîtrise</b>	150	<b>350</b>	1	350
	157,5	<b>350</b>	12	4200
	200	<b>350</b>	4	1400
<b>cadres</b>		<b>250</b>	3	750
total			122	46750



▶ Nous nous rangerons à l'avis général comme toujours  
afin d'obtenir toujours plus de progrès social.