



NAO 2013,

**LSI Intersport
Logistique**
S'engager pour chacun
Agir pour tous

Le compte rendu

Première réunion

C'est dans une ambiance détendue et studieuse que les négociations ont commencée. La Direction a proposé :

- ▶ **Une augmentation** de 2,5% pour le personnel grille et 2% pour le personnel hors grille.
- ▶ **Une réflexion sur la mise en place de la prime vacances ou de chèques vacances** : Nous avons expliqué que les chèques vacances seraient moins coûteux pour l'entreprise puisque cela ferait une économie par rapport à la prime « vacances » de 54750 euros (101500 de coût total prime vacances contre 46750 de coût total chèques vacances).
- ▶ **La mise en place d'un PEE (plan d'épargne entreprise)** par un accord signé entre Syndicats et Direction en 2013. Celui-ci permettra la mise en place par la suite d'un plan épargne retraite (PERCO). Nous insistons sur la mise en place d'un compte épargne temps qui permet soit de se faire payer ses heures sup., soit de les récupérer et soit enfin de transformer ces heures sup. en capital pour la retraite

Le 11 janvier 2013



Sachez que les chèques vacances permettent de payer le cinéma, le restaurant, les locations, les transports, les parcs, les centres de vacances pour enfants (centres aérés), les musées et bien d'autres (+ de 170000 adresses). Qu'ils sont valables 2 ans après la date d'émission.

Et surtout qu'ils sont nets d'impôts et de charges pour l'entreprise et le salarié lorsque seul le CE les distribue!

CFDT.fr



**LSI Intersport
Logistique**
S'engager pour chacun
Agir pour tous

Le tableau ci-dessous indique quelle serait la prime de « vacances » selon grille 2012 :

| | coefficient | salaire mensuel de base selon grille | prime brute (33% d'un salaire de base) | charges salariales sur prime (23%) | prime nette |
|-----------------|-------------|--|---|--|-------------------|
| ouvriers | 110 | 1434,91 | 473,5203 | 108,909669 | 364,610631 |
| | 115 | 1445,79 | 477,1107 | 109,735461 | 367,375239 |
| | 120 | 1457,27 | 480,8991 | 110,606793 | 370,292307 |
| | 125 | 1471,54 | 485,6082 | 111,689886 | 373,918314 |
| | 138 | 1482,63 | 489,2679 | 112,531617 | 376,736283 |
| employés | 110 | 1482,63 | 489,2679 | 112,531617 | 376,736283 |
| | 120 | 1492,14 | 492,4062 | 113,253426 | 379,152774 |

Le 11 janvier 2013

Ce tableau, notre proposition chèques « vacances » :

| | coefficient | montant chèques vacances | nombre de salariés | total par coef. |
|--------------------------------|-------------|--------------------------|-----------------------|-----------------|
| ouvriers | 110 | 400 | 3 | 1200 |
| | 115 | 400 | 28 | 11200 |
| | 120 | 400 | 14 | 5600 |
| | 125 | 400 | 26 | 10400 |
| | 138 | 400 | 8 | 3200 |
| employés | 110 | 400 | 7 | 2800 |
| | 120 | 400 | 16 | 6400 |
| agents de maîtrise | 150 | 350 | 1 | 350 |
| | 157,5 | 350 | 12 | 4200 |
| | 200 | 350 | 4 | 1400 |
| cadres | | 250 | 3 | 750 |
| total | | | 122 | 46750 |



▶ Nous nous rangerons à l'avis général comme toujours
afin d'obtenir toujours plus de progrès social.