



A BEZIERS

L'AUSTÉRITÉ ET LE PROFIT TUENT L'EMPLOI INDUSTRIEL !

A Béziers, dans une ville durement touchée par le chômage et la précarité, les annonces d'un plan social à la CAMERON, 250 suppressions d'emplois à la clé et la fermeture du Dépôt SNCF de Béziers, 120 emplois menacés, sont insupportables tant du point de vue économique que social !

Avec les emplois induits, cela représente plus de 1000 emplois menacés à BEZIERS !



Car les salariés de la CAMERON et du Dépôt SNCF ont des propositions alternatives pour maintenir et développer l'emploi et l'activité économique. Ces deux entreprises ont un potentiel industriel considérable, un très haut niveau de savoir faire, aptes à répondre à toutes sollicitations !

SEUL LE RAPPORT DE FORCE PEUT IMPOSER D'AUTRES CHOIX



Il ne peut y avoir une politique de plein emploi sans un développement de l'appareil productif et de l'emploi industriel. Cela implique une politique industrielle et une réorientation des ressources des entreprises et des institutions financières.

Le Biterrois a des atouts qui reposent à la fois sur les compétences et le savoir faire de ses salariés et un potentiel industriel structurel autour de deux pôles : la CAMERON et le Dépôt SNCF de Béziers.

Cet ensemble, qui constitue une base productive vitale pour l'économie Biterroise, doit être pérennisé, revalorisé, et développé en lien avec un Service Public modernisé et renforcé afin de gagner un développement économique, social et environnemental, porté par de vrais projets industriels cohérents et structurant pour l'avenir du territoire.

Trop c'est trop ! POUR L'EMPLOI ET LA JUSTICE SOCIALE!
Des alternatives existent

Pour la CAMERON

Sur le long terme :

Notre usine a la plus grosse capacité d'usinage du sud de l'Europe, de quoi se positionner sur d'autres marchés !

En effet, nous avons un savoir-faire reconnu qui peut servir à autre chose qu'à fabriquer du matériel parapétrolier

Sur le court terme :

• Passage aux 32 heures

Cette proposition permettrait à tous les compagnons de travailler 4 x 8h par semaine. Un passage à 32h c'est au moins 117 postes sauvés et 3,5M€ d'économie en indemnité de licenciement : de quoi maintenir les salaires !

Ce sont ces propositions que nous exigeons de la Direction et nous souhaitons débattre poursuivre une coopération dans l'intérêt des salariés !

POUR LE DEPOT SNCF

Le site du Dépôt de Béziers, construit sur plusieurs hectares, est un formidable outil industriel capable de réaliser de grosses opérations de maintenance avec un savoir faire et des compétences reconnus.

C'est tout le sens du combat de la CGT avec des propositions qui ont comme fil conducteur le développement de l'emploi, avec des retombées économiques, tant sur l'emploi de cheminots que sur la question de la sous-traitance en synergie avec une véritable politique industrielle sur le Biterrois, avec en particulier deux dossiers :

- La rénovation du Train Jaune à l'identique**
- La création d'un nouvel Atelier de Réparation et d'Entretien des Trains Régionaux**

MOBILISONS-NOUS LE 15 SEPTEMBRE 2015

- **Abroger la Loi Travail, c'est nécessaire, c'est possible**
- **Réduire le temps de travail pour travailler tous, travailler mieux**
- **Augmenter les salaires et pensions pour vivre mieux et doper la croissance**

Jeudi 15 septembre 2016

TOUS en GREVE pour gagner

MANIFESTATION A BEZIERS

Départ 10H30

BOURSE DU TRAVAIL

**LA PRECARITE A BEZIERS,
CA SUFFIT !**