

Compte rendu succinct



Carrefour Proximité France

*Comité Central d'Entreprise
Réunion exceptionnelle, 13 juin 2017*

Compte rendu succinct

Rappel de l'ordre du jour :

- Information sur les éléments de calcul et l'affectation de la participation aux résultats et du supplément 2016.
- Consultation sur le projet de rachat par la société ERTECO des parts de la société Bladis suite à l'information réalisée le 31 mai 2017.
- Point d'échange avec l'expert-comptable désigné par le comité central d'entreprise en vue de l'accompagnement sur les OST et sur la situation économique et financière de l'entreprise.
- Présentation du test contact RH-Relation collaborateur sur la région Nord.

Point 1 :

La participation de groupe en France : plus favorable que la formule légale.

Une formule de calcul de RSP encadrée.

Un plancher minimum, des plafonds collectifs et individuels.

6% du ROC majoré de la participation chargée comprise dans ce résultat.

Pour l'exercice 2016, la réserve spéciale de participation et son supplément s'élèvent à 80 millions d'euros (bruts hors forfait social).

Cela représente pour chaque salarié environ 3% de sa rémunération annuelle brute 2016.

L'accord de participation permet de quadrupler le montant de RSP par rapport à la seule application de formule légale.

Le nombre de bénéficiaires en 2017 au titre de l'exercice 2017 s'élève à 131 886 salariés.

Janvier 2018 : récapitulatif annuel papier.

60% ont opté pour un versement immédiat.

40% ont opté pour un versement FCPE ou PERCO.

Taux de réponse internet = 70% en 2017.

Montants nets réglés = 42 millions

Montants nets investis = 21 millions

Montants nets PERCO = 9 millions

PERCO libre = 6 millions

57% sur Carrefour Evolution (PEG)

3% sur Carrefour Action (PEG)

CCE du 13 juin 2017 / *Compte rendu succinct*

Compte rendu succinct

Point 2 :

BLADIS :

277 salariés

73 magasins CPF et 57 magasins SUPERAZUR

BLADIS deviendra une filiale à 100% du groupe CARREFOUR, au plus tard le 30 juin, sauf refus de l'ADLC

Aucun changement social, simple changement d'actionnaire.

Maintien des contrats de travail.

Un syndicat représentatif au sens de la loi : FO.

A compter du 1^{er} octobre 2017, l'approvisionnement serait repris par les entrepôts de Carrefour Supply Chain.

Au 31 décembre 2015 :

CA nets = 93 millions

Actifs = 16 millions

Passif = 9 millions

Résultat avant impôt = 1,3 millions

Au 31 décembre 2016 :

Compte non disponible (non clôturés)

CA nets prévisionnel=77 millions

Consultation

VOTE :

CFE/CGC=3 Favorables

CGT=1 Défavorables

FO et CFTC=9 Abstentions

Point 3 :

Consultation sur les OST¹ et la situation économique de l'entreprise prévue le 20/09/17.

Chaque année, le Comité est consulté sur les OST, et peut proposer des orientations alternatives.

Le contexte :

- Le rachat et l'intégration du parc de magasins ERTECO France,

¹ Orientation Stratégique de l'Entreprise

Compte rendu succinct

- l'absorption de la société ERTECO France par Carrefour proximité France,
- La situation commerciale et économique difficile d'une partie du parc magasins ex ERTECO,
- la réorganisation des structures régionales de CPF.

Analyser les OST DE CPF, 3 volets principaux :

- expansion et développement commercial
 - efficacité opérationnelle et résultats
 - compétences et formation
-
- Mesurer les conséquences économiques, financières et sociales des OST, les magasins à faible potentiel ou en fortes difficultés et la réorganisation des structures régionales.
 - Examiner les moyens managériaux et humains, les moyens organisationnels.

Point 4 :

Le projet contact RH est un projet de modernisation et d'amélioration des fonctions de gestion administrative du personnel et de la paie.

Service proposé à 71 274 salariés.

Mise en place d'un numéro vert : **0800 01 0000**

Outil de *ticketing* pour suivre la demande et s'assurer que les salariés ont bien eu une réponse.

Un service de réception des courriers et mails : maquestionpaie@carrefour.com

90% d'efficacité

9 appels sur 10 décrochés au bout de 20 secondes.

9 dossiers traités/heure.

Ouverture du test contact RH sur la région nord à partir de 14 juin 2017.

Campagne de communication depuis le 22 mai 2017.

Un kit de communication mis à disposition des magasins pour leur permettre d'informer leurs collègues avant et après l'intégration.

**Ordre du jour épuisé
FIN DE RÉUNION 13H**

Cyril Boulay,
RS FO au CCE CPF