



Roissy-CDG le 6 novembre 2016

L'annonce simultanée par le nouveau Président d'Air France des mesures du plan « Thrust Together » dans les Comités d'Entreprise d'Air France et des filiales le 3 novembre dernier a été ressentie par les salariés de la toute nouvelle compagnie HOP ! comme une marque supplémentaire, mais assez habituelle, du peu d'intérêt que porte la direction (mais pas seulement) de la compagnie nationale pour ses filiales.

Après trois ans de plans de réorganisations, du Pôle Régional Français à la fusion pure et simple des ex-compagnies Airlinair, Britair et Régional, force est donc de constater que les efforts des salariés de HOP ! n'auront, en fait, servis à rien.

Renoncement à certains avantages sociaux ! Blocage des salaires ! Mobilités géographiques subies ! Augmentation totalement irrationnelle de la charge de travail ! Que de vies bouleversées ! Que de souffrances endurées !

### **Et tout cela pour ça !**

La CGT HOP ! exprime sa profonde colère face à l'attitude indigne des différentes directions vis à vis de ceux qui par leurs efforts et leur engagement participent aux résultats de l'entreprise « groupe Air France-KLM ».

En conséquence, nous estimons intolérable que les Organisations Syndicales représentatives de HOP ! ne soient pas intégrées dans les actuelles discussions touchant au périmètre d'activité de l'entreprise.

Que personne ne doute que la CGT HOP ! saura mobiliser et rassembler ceux des salariés indignés par le peu de « considération » des dirigeants et des acteurs de la mise en œuvre de ce nième plan de réorganisation.