

## « EDITORIAL »

La CFDT devient le 1er syndicat dans le privé ! C'est historique ! Mais nos premières pensées sont pour les militants. Cette victoire est la leur, Ce résultat, c'est plutôt "montrer que le syndicalisme ce n'est pas la caricature qui en est donnée parfois. C'est aussi une autre forme de syndicalisme qui regarde le REEL tel qu'il est, qui fait des propositions pour le changer et qui obtient des résultats par la négociation"



.....  
**La CFDT 1er SYNDICAT  
EN NOMBRE D'ADHERENTS**

**860 200 ADHERENTS**  
Hommes 52% Femmes 48%

## SEMESTRIEL des ACTIONS CFDT

### La CFDT à OBTENU

#### ✓ MEDAILLE :

100 euros et 1 journée pour 20 ans de travail  
160 euros et 1 journée pour 30 ans de travail  
250 euros et 2 journées pour 35 ans de travail  
300 euros pour 37 ans de travail.

#### ✓ PRIME DE PRESENTEISME:

Dorénavant, en plus des titulaires et des stagiaires, les contractuels Permanents sur un poste vacant toute l'année sont récompensés de leur assiduité au travail et bénéficient de la prime de 400 euros.

#### ✓ NEGOCIATION : CDD devient CDI : un CDD de 2 ans dont 1 an sur un poste vacant depuis plus d'un an et avis favorable du cadre passe en CDI. (auparavant, il fallait attendre 2ans !)

#### ✓ RTT pour les IDE en contrat à la Roselière :

Les IDE en contrat 35H sont passés à 37H30 : ils peuvent désormais participer aux transmissions sur leur temps de travail et de ce fait bénéficier de 14 RTT

#### ✓ LES AGENTS EN HORAIRE DE JOUR :

7h30 travaillées au lieu de 8h les weekends et les jours fériés.

#### ✓ 50 EUROS ATTRIBUES AUX ASH DE CHIRURGIE :

Oubliés dans l'attribution de la prime d'intéressement



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

SANTÉ SOCIAUX

CH-CALAIS

HUMEUR AU CHC

GRRRR !!

# Conditions de travail au CH-CALAIS



## Quels sont vos principaux motifs d'insatisfaction?

- ✓ Manque de consideration.
- ✓ Absence de reconnaissance professionnelle.
- ✓ Les déséquilibres vie privée, vie professionnelle.
- ✓ Les rappels sur les RH, RTT, RECTP .
- ✓ Changements intempestifs sur les plannings sans concertation avec les agents concernés.
- ✓ Le non respect des lois par l'établissement (toujours pas 1 dimanche sur 2 en RH).
- ✓ L'absence de l'encadrement dans certains services .
- ✓ Les problèmes de réapprovisionnement d'usage unique et de linge.
- ✓ Consultations : certain bureaux exigus (pas de confidentialité).
- ✓ Patient accueilli dans le service non adapté à sa pathologie. (hébergement) .
- ✓ Pas de visu sur l'OAT mensuelle .

## Selon vous sur lesquelles de ces conditions de travail faut il agir en priorité :

- ✓ Mettre un pool de remplacement.
- ✓ Renforcer les équipes de nuit.
- ✓ Mise en place d'1 dimanche sur 2.
- ✓ Pouvoir changer de service plus souvent (BEV) : plus de transparence pour plus de mobilité.
- ✓ Nous écouter, prendre en compte nos idées.
- ✓ Un peu plus de respect et de considération.
- ✓ Respecter les dotations de linge et usage unique demandé par le personnel.



le syndicat qui change mon quotidien.

## **INFO CHC**



### La Cfdt du CHC a participé avec assiduité aux réunions diverses comme :

- ✓ Le règlement intérieur du CTE
- ✓ Le règlement intérieur du CHSCT
- ✓ Le protocole sur les CAPL (plus juste)
- ✓ Les réunions Qualité de vie au travail, commission de retour à l'emploi, accident de travail etc. etc....
- ✓ Notre travail est principalement sur le terrain, suivre votre quotidien et vous accompagner (agents Rencontrant diverses difficultés, choix de carrière, formation ou autres.....)

### Terminons avant votre départ en vacances et pour le retour déjà de certains sur une petite note d'optimisme :

- ✓ La conciergerie trouve son rythme de croisière
- ✓ La création d'une cérémonie de remise des médailles plus chaleureuse.
- ✓ La création d'une unité de soins palliatifs essentielle à un hôpital comme le notre.
- ✓ MAM: après un départ timide, elle accueille 16 enfants dont 6 d'agents hospitaliers. La Cfdt veillera, si des places se libèrent, qu'elles soient octroyées aux agents du CH.
- ✓ 10 nouveaux contrats civiques sont arrivés sur notre CH, un plus pour nos patients et espérons de nouvelles perspectives de carrière pour ces jeunes.
- ✓ Férié local supplémentaire : Nous sommes sur la bonne voie, avec un taux d'absentéisme de 8,29 % et un excédent de 221 660 euros **grâce aux efforts fournis par tous !!**, La Cfdt a demandé à la direction un geste pour ces objectifs quasiment atteints !! Refus catégorique ...soyons optimiste pour 2018 (pour rappel 8% d'absentéisme et 300 000 euros d'excédent.)
- ✓ **Pour terminer la Cfdt dit ce qu'elle fait et seulement ce qu'elle fait en toute transparence ...**



CFDT CH-CALAIS 1601 Boulevard des Justes 62100 Calais

MAIL : [syndicat.cfdt@ch-calais.fr](mailto:syndicat.cfdt@ch-calais.fr)

TEL : 23315/24052/ 06/88/38/50/52

Rdv sur notre BLOG : [cfdtchcalais.over-blog.com](http://cfdtchcalais.over-blog.com)

# Toute l'équipe CFDT vous souhaite de bonnes vacances



1er :

VACANCES



Cfdt:



L'équipe  
CFDT