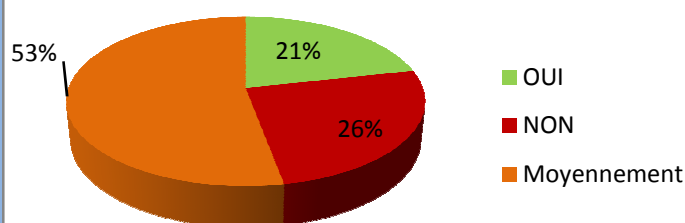


Résultats de la grande enquête travail

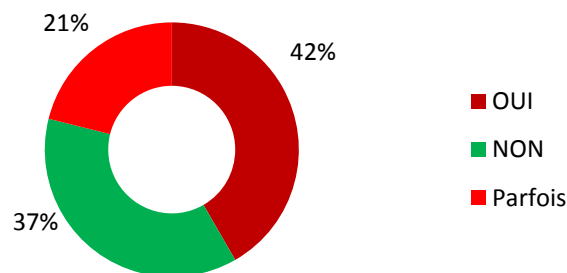
Nous vous promettons les résultats de cette enquête depuis un bon moment. Voici donc les données extraites de manières significatives avec **601** questionnaires utilisables et décortiqués en 5 items.

1- Le bonheur au travail ...

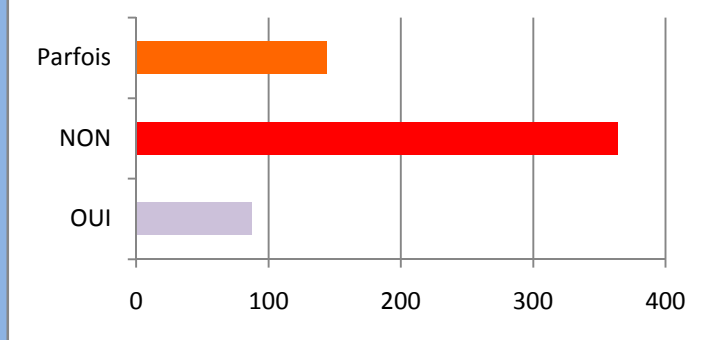
Diriez-vous que vous êtes
"heureux" au travail ?



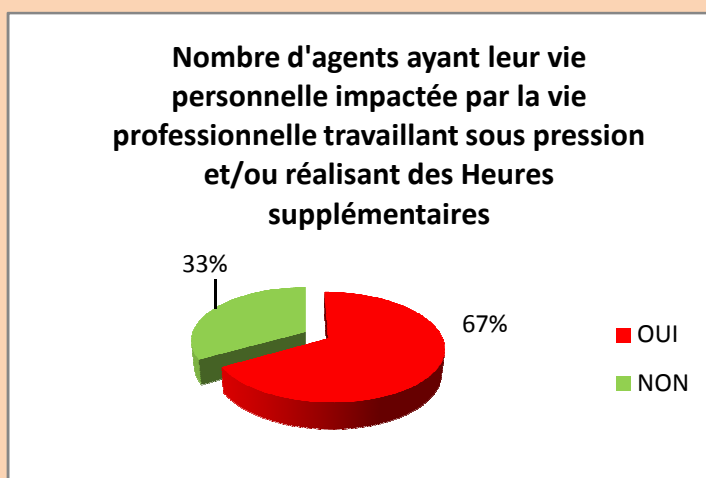
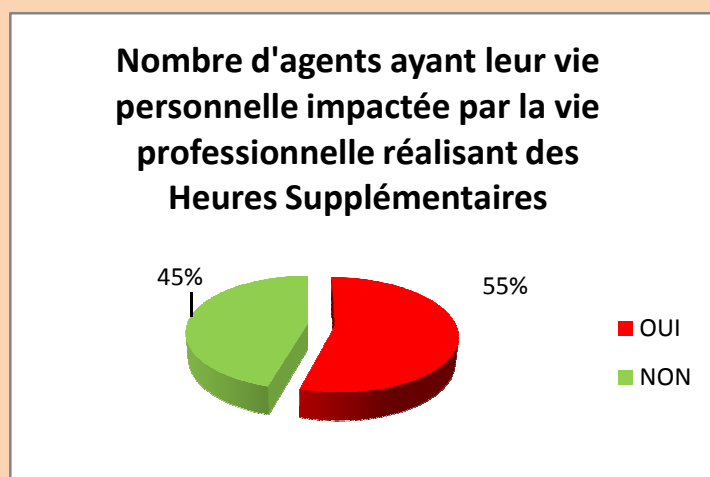
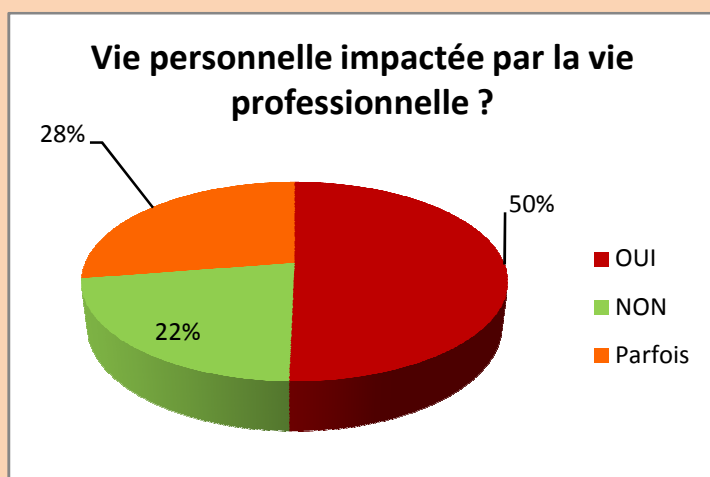
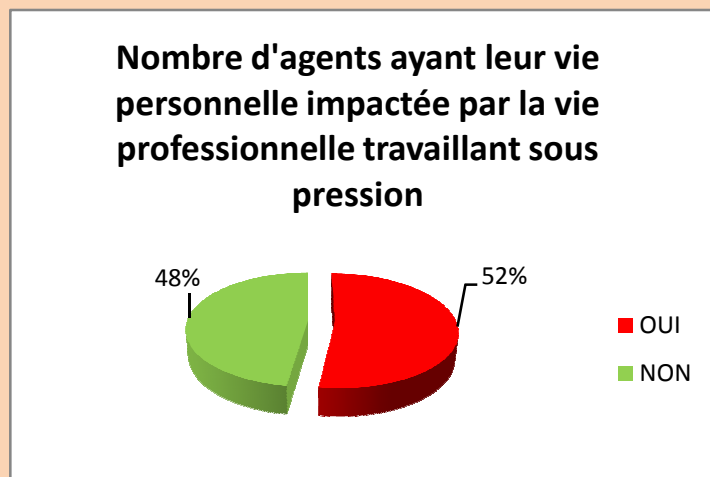
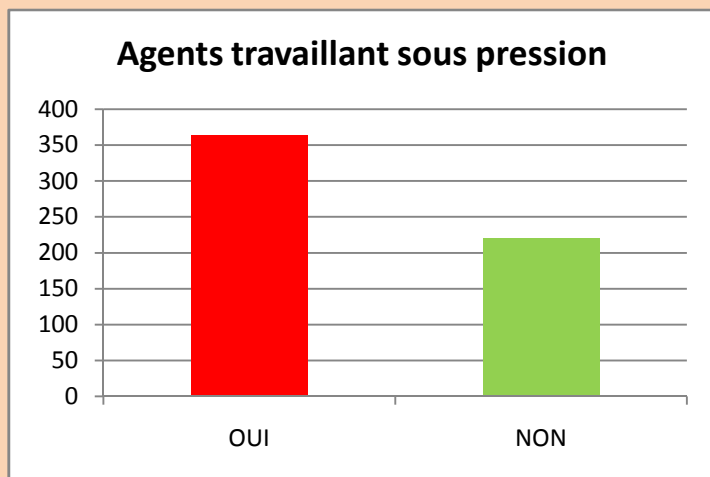
Avez-vous pensé à changer de
travail ?



Exercice du métier dans de
bonnes conditions

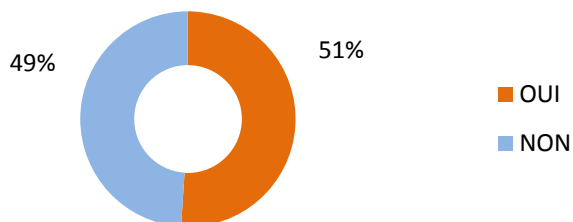


2- Impact vie professionnelle et vie personnelle

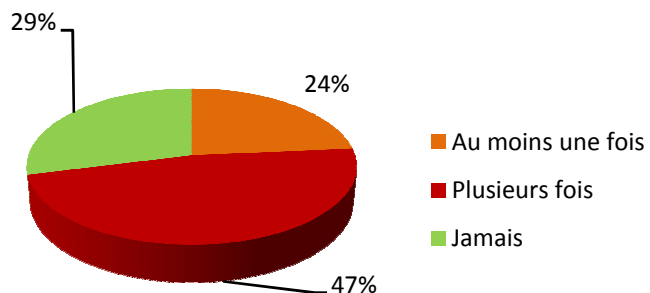


3- Planification des « repos »

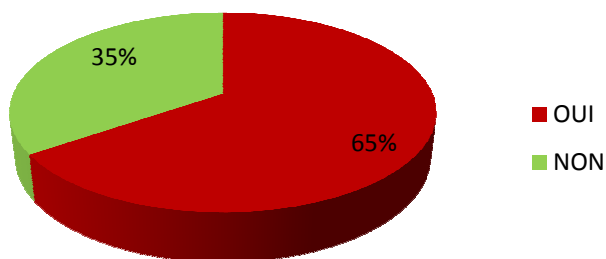
Répartition des agents vivant une situation problématique liée aux congés, HS, CET ou Prime



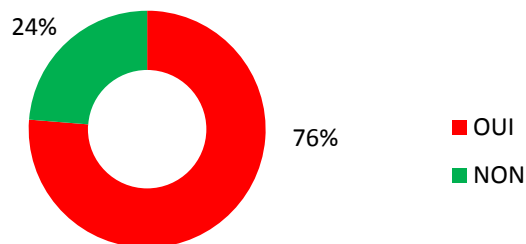
Retour(s) sur CA, RTT ou RH en 2016



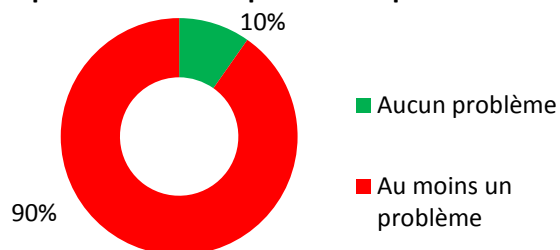
Réalisation d'heures supplémentaires



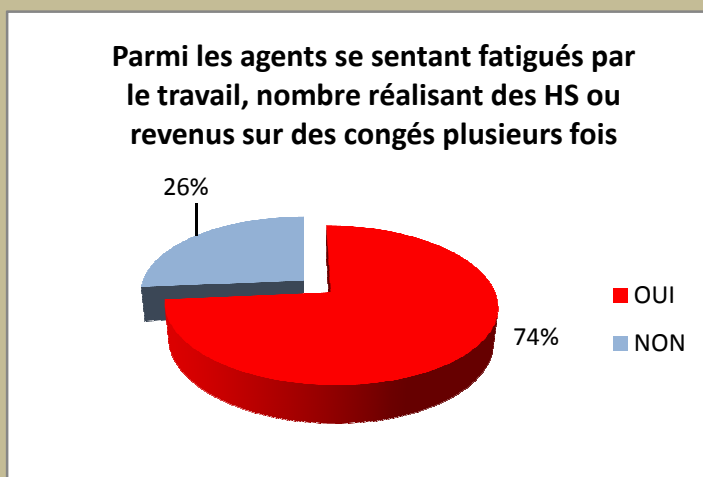
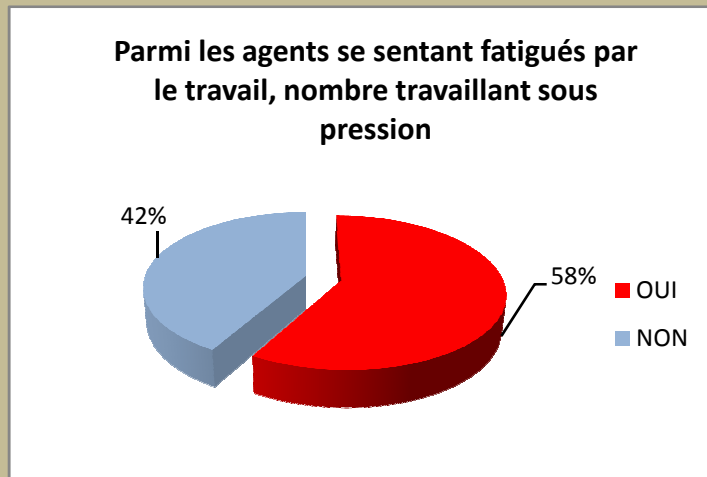
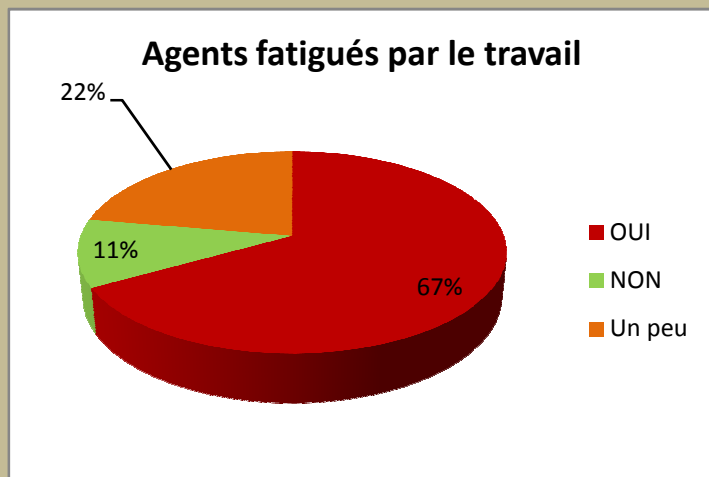
Nombre agents ayant au moins un problème important de retour sur congés (plusieurs fois) et/ou réalisant fréquemment des heures supplémentaires



Nombre d'agents n'ayant pas au moins un problème de retour sur congés, ne réalisant pas d'heures supplémentaires ou ne vivant pas une situation problématique

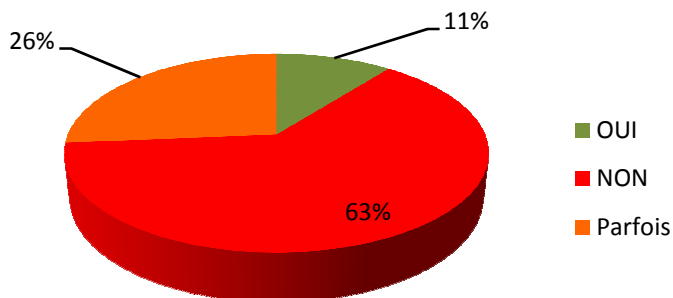


4- La fatigue au travail

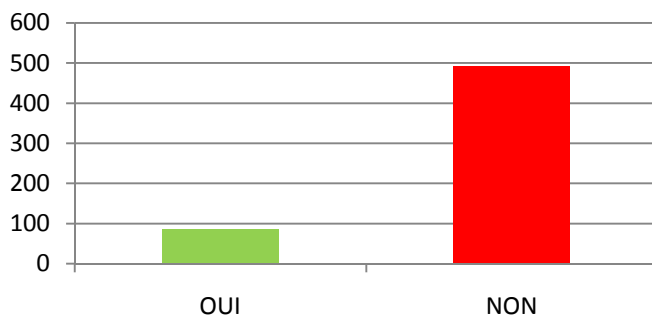


5- Management et Communication

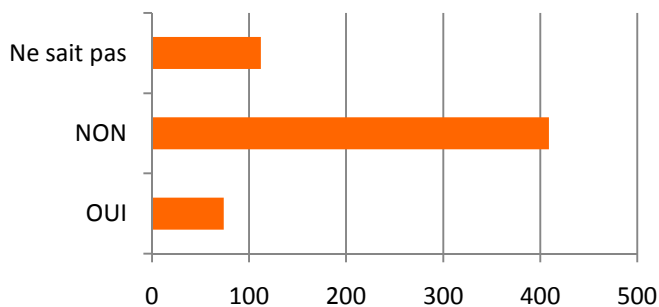
La communication existe-t-elle au sein de l'établissement (2016) ?



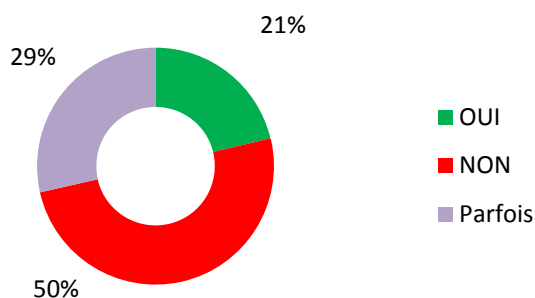
Avez-vous l'impression que la Direction vous écoute ?



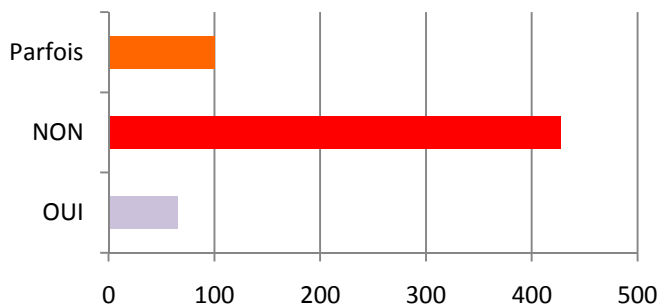
Sentiment de considération par la Direction



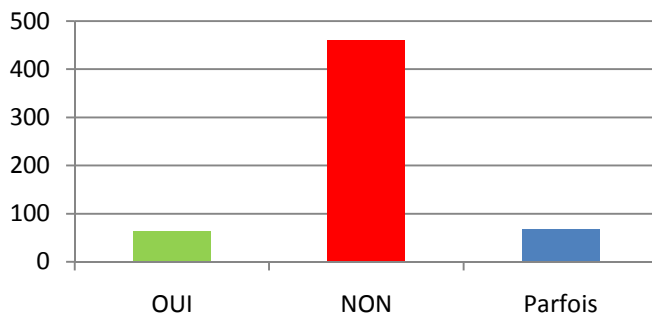
Sentiment d'attention de la part des supérieurs ?



Reconnaissance du travail à sa juste valeur ?



Avis sur le traitement équitable de tous les agents



En conclusion,

Nous relevons de ces résultats que la qualité de vie au travail n'est pas au top !

Cependant quelques solutions telles que ...

- Plus de reconnaissance (sur plusieurs niveaux, ...)
- Une planification efficace et respectée des temps de repos des agents
- La suppression, ou l'utilisation très exceptionnelle, des retours sur congé, en particulier des repos hebdomadaires...
- Une charge de travail n'obligeant pas les agents à devoir effectuer des heures pour bien mener leurs missions
- Plus d'égalité (prime d'intéressement, ...)

Bref, une attitude normale envers des agents méritants

... apporteront un bien être certain aux agents et une sérénité non négligeable pour les patients.

La CFDT, par cette enquête et sa restitution sans filtre vous donne le reflet de la vie au travail au CHC.

Vous remarquerez le décalage avec le ressenti des enquêtes de la Direction, pourquoi ?

Néanmoins nous voulons rester positifs, nous allons continuer notre travail d'alerte

Pour cela, nous avons besoin de votre collaboration en répondant massivement à nos futures sollicitations afin de nous encourager à persévérer dans nos luttes pour améliorer les conditions de vie au travail.

CFDT CH-CALAIS 1601 Boulevard des Justes 62100 Calais

Email : syndicat.cfdt@ch-calais.fr

Tel : 23315-24052 / 06.88.38.50.52

Rendez-vous sur notre blog : cfdtchcalais.over-blog.com

N'hésitez pas à nous rejoindre