

Le 30 novembre 2016

Chers collègues,

Vous avez été plus de 600 à signer la pétition contre les agissements de la Direction lancée en Juin 2016, et nous vous en remercions. Nous avons décidé d'attendre le dénouement de quelques dialogues engagés pour l'utiliser mais force est de constater qu'il n'est pas possible d'obtenir gain de cause. Nous vous informons donc que nous envoyons dès ce jour à l'ARS vos signatures. S'ils décident de nous écouter, nous parlerons, s'ils négligent nos alertes, nous parlerons tout de même.

Le bonheur au travail ? Il existe sans doute, mais pas au Centre Hospitalier de Calais, la Direction actuelle ne doit pas avoir dans ses objectifs de vous le procurer mais de vous en donner l'illusion.

Les moyens pour la contrer existent mais sont difficilement applicables :

- La grève ? Nous n'avons pas tous les moyens de la faire et la Direction le sait !
- Discuter ? Ce temps est révolu, les discussions n'aboutissent à rien de satisfaisant ou sont utilisées pour "passer" le temps et les orienter vers des décisions à multiples interprétations.
- Faire du bruit ? Oui, nous avons encore le pouvoir d'informer, de montrer qu'il y a deux parties au Centre Hospitalier : La Direction et le personnel ! Notre pouvoir d'agir est aujourd'hui minimisé, mais notre pouvoir d'expression est fort !

C'est pour cela que nous vous proposons une enquête qui vise à montrer que votre impression du bonheur au travail n'est pas la même qu'imagine la Direction.

Cette enquête ne sera sous le signe d'aucune "étiquette syndicale". Nous donnerons accès à l'ensemble des résultats à tous les agents.

Mobilisons nous pour faire de cette enquête la preuve que tous les agents se sentent concernés pour un avenir meilleur. Elle est ouverte à tous, et anonyme si vous le souhaitez.

Nous utiliserons les résultats pour informer TOUS les responsables, politiciens, et autres qu'au Centre Hospitalier de Calais, la situation est loin d'être au beau fixe ! Que le personnel se mobilise !

Nous n'oublions pas l'analyse des risques psycho-sociaux qui soit a été bâclée pour certains services, soit totalement inutile pour d'autres. S'ils souhaitent une vraie analyse, nous allons la leur fournir.

Chers collègues, il est temps de s'unir, non pas sous une même bannière mais CONTRE une même bannière : la Direction !

Nous comptons sur vous, cela ne prendra à chacun que quelques minutes pour faire connaître son avis.

L'enquête sera ouverte à partir du **Lundi 5 Décembre 2016.**

Le Document sera disponible dans chaque salle de soins et à l'accueil du Centre Hospitalier, de la Psychiatrie et de l'Ehpad. Des urnes seront déposées à l'accueil de chaque site.