



# Brèves d'infos!

CFDT  
CH-CALAIS  
Des choix  
Des actes

JOURNAL MENSUEL CFDT

AVRIL 2016

*La grandeur d'un métier est avant tout d'unir les hommes ; il n'est qu'un luxe véritable et c'est celui des RELATIONS HUMAINES*

➤ Ressources Humaines ou Rendre Heureux ..

Mais encore faut-il que la motivation vienne d'un intérêt pour la tâche, et non de la peur du patron. C'est le désert aux RH maintenant ! Les agents sont certes, moins dérangés, **mais se demandent s'ils existent !!!** (Une idée : passez donc par la conciergerie pour demander un renseignement ...mieux vaut en rire)

- Nouvelle organisation de travail : **Tout doit être revu** : principalement en médecine. Vite, vite : on va se retrouver à l'hosto avec ce rythme !!
- Neuro : Super l'idée des lits de gériatrie... en Neurologie, le service le plus cool du CH !... nous avons signalé que cela serait insupportable... Les agents apprécient !!
- Gériatrie Ehpad : Que nous ne voudrions pas être vieux ; malgré des agents qui se démènent....
- Bloc opératoire : Tout le monde à bien fait sa formation rayons, ??? Et tous les agents de jour peuvent bien prendre leur 30 mn de pause pour manger sans crainte, ???
- Chir- viscérale : va-t-on vers une fermeture de lits pour privilégier l'ambulatoire ?
- Heures sup : toujours dans l'illégalité quant à la récupération de celles-ci... On nous a demandé de les faire, mais sûrement « à l'insu de notre plein gré » .....
- Urgences : Mais où sont les seniors ...Pas en nombre il semble et les agents enchainent weekend sur weekend ...
- GHT : Tout se passe au mieux, nous dit-on, mais pas de détail. A quelle sauce va-t-on être mangé par nos voisins.. ? (Boulogne. Dunkerque)

Mais où est la présidente du Conseil de Surveillance et maire de Calais ? à DISNEYLAND , ah non c'est pas Disney.. La grasse subvention pour l'économie Calaisienne, va-t-on en profiter ?

Pour les directions : je vais bien, tout va bien...Le monde des Bisounours en somme,

Pour l'ARS Calais hôpital modèle, R A S ....

**Rappel des missions de l'hôpital : Prodiguer des soins de qualité adaptés aux besoins et dans le respect de la dignité.**

**Alors que, le manque de personnel, même si on prétend le contraire, une Direction qui se plie aux dictâtes des économies à tout prix sans aucune considération humaine, dégradent considérablement les conditions de travail et remettent gravement en cause notre engagement pour un hôpital à visage humain....**

**C'EST NOTRE TRISTE RÉALITÉ... PAS DE RÉPIT : LES ÉCONOMIES AVANT TOUT !!**



**Le bonheur (au travail) ... c'est toujours pour demain**

