



Chers collègues ne soyez pas dupes !!



Oui... la CFDT a pris ses responsabilités en signant ce nouvel accord sur le temps de travail

Oui... nous vous l'avons expliqué ...la CFDT ne peut ignorer la situation financière de notre établissement et le contexte local, régional, national ...

Qui n'avance pas recule ! Même si cela nous laisse un goût d'amertume.

NOUS, signataires de l'accord de 2002, n'avons pas signé sans réflexion.

NON.... la CFDT n'est pour rien dans ces maquettes parfois farfelues proposées !!

NON ... Contrairement à ce qui peut être dit : la CFDT ne s'est pas opposée à l'enquête demandée en CHSCT !!

Nous sommes en permanence les rapporteurs de vos souffrances au quotidien.

Plutôt que d'aboyer après le facteur (CFDT) nous "aboyons" après le receveur des postes (la direction) **NOUS !**

OUI ... la CFDT va faire appliquer ce protocole sans interprétation sans détournement du texte

OUI nous sommes contents que des agents soient stagiaires. Eux aussi!!! Et **OUI** ce nombre est insuffisant à notre goût ! Mais ...

NON la CFDT n'a pas VOULU CHOISIR ! La direction l'a fait sur des critères qui semblent corrects.

Et... **OUI** la liste des personnes susceptibles d'être stagiaires était consultable par tous syndicats, il suffisait de la demander, c'est une mission de base du syndicat : **s'informer, informer et travailler !**

Le travail plutôt que la négation perpétuelle de certains...!!

La CFDT s'engage pour que vos plannings soient légaux, en respectant votre vie familiale et votre santé... (3 semaines de congés en période estivale pour ceux qui le souhaitent...etc.)



LA CFDT A QUELQUES IDEES EN POCHE.

NOUS AVONS L'AVANTAGE D'AVOIR SIGNE CE PROTOCOLE NOUS SOMMES LES SEULS A POUVOIR LE FAIRE EVOLUER MAIS AUSSI A POUVOIR LE DENONCER !! La CFDT a rencontré la DDS vendredi pour lui remonter vos craintes, nous attendons le déroulement des plannings définitifs jusqu'aux vacances de février pour envisager les actions à venir.

LE TRAVAIL DE LA CFDT

- ✓ Prime de présentéisme pour les contractuels OUI, mais NON à la prime au mérite !
- ✓ La CFDT s'engage à suivre l'évolution des carrières pour ceux qui ne sont pas stagiaires cette année
- ✓ D'autres points seront abordés avec La CFDT et la Direction pour faire évoluer ce protocole

La CFDT ne croit plus au père Noël elle ne vous vend pas du REVE contrairement aux autres il est temps d'ouvrir les yeux, ils ne font pas du syndicalisme mais de la manipulation, ce qui ne fait que créer colère et mal être, ils bluffent et ne servent pas l'intérêt collectif ... ne soyez pas dupes ! Posez-vous une seule question : qu'ont-ils obtenu pour l'ensemble du personnel ces dernières années ? RIEN !

