



www.cgt.fr

**HUTCHINSON France** \_\_\_\_\_.

PAULSTRA - STRATIVER - LJF - HUTCHINSON - C/c MODERNES - JPR...

Le 8 Novembre 2013.

**SALAIRES, EMPLOIS, 35h00, DEVELOPPEMENT  
DE NOS INDUSTRIES. ► CELA NOUS REGARDE.  
REAGISSONS ET VITE !**

► Sur fond de tensions sociales fortes dans le pays, la Direction Générale HUTCHINSON ne résiste pas au besoin d'en profiter en actionnant le bouton « casse sociale ». Après la fermeture de LJF MAIZIERES, les PDV C/c MODERNES, HFA AMILLY et globalement la baisse des emplois et des investissements en France...

**Cette même Direction a décidé de s'en prendre aux accords 35H00 dans l'ensemble des entités du Groupe. Elle souhaite en effet les intégrer aux Négociations Annuelles Obligatoires.**

Certains sites ont déjà servi de « cobayes » sur ces remises en causes, les Directions de PAULSTRA/VIERZON, SEGRE par exemple ont obtenu des signatures (pas la CGT) modifiant les accords RTT locaux.

→ **Ca continue donc avec la volonté de généraliser ces attaques.**

La CGT refuse catégoriquement toutes remises en cause pour quelques catégories que ce soit. Rien ne justifie une telle stratégie, sauf à s'aligner de manière dogmatique sur les constructeurs automobiles et certains équipementiers...

► **Ni la filière auto ni les autres filières ne sont malades des « 35h00 » comme certain le laisse entendre. Mais malade de manque d'investissements, malades de mauvais choix industriels, malades de l'avidité des actionnaires.**

**Il faut rompre avec cette logique, rompre avec les attaques patronales et les reculs sociaux !**

**La CGT APPELLERA à la riposte, à la grève le moment venu dans tout le Groupe.**

► **Nous ne lâcherons rien sur les 35h00, quelques soient les méthodes employées par nos patrons : Chantage à l'emploi, aux investissements... etc...**

**Le blocage des sites de production est envisagé !**

Fédération Nationale des Industries Chimiques CGT – 263, rue de Paris. Case 429 / 93514 MONTREUIL CEDEX.

Contact : Olivier PERROT-CGT LE JOINT FRANÇAIS / ST BRIEUC : 06 43 48 83 80 – [cgtljf22@wanadoo.fr](mailto:cgtljf22@wanadoo.fr)

## ► Le calendrier social :

Les dates de NAO sont donc modifiées dans l'ensemble du Groupe HUTCHINSON par rapport aux années précédentes.

- NAO : Début 2014 – Une première réunion sur l'état des lieux en décembre.
- GIEES (Instance HUTCHINSON) : Le 27 Novembre 2013 - L'occasion sera donnée aux Organisations Syndicales de s'opposer clairement aux décisions de la Direction Générale.

**Les salaires, autre sujet important, ne seront pas oubliés par la CGT.**

**Qui dit NAO, dit négociations salariales...**

► Nos exigences en termes de pouvoir d'achat et de reconnaissance des qualifications resteront inchangées.

Et au contraire plus que jamais nous devons exiger une autre politique salariale, une politique reconnaissant enfin le travail de tous. Nous sommes confrontés en effet à des exigences inégalées (qualité, conditions et charge de travail... etc...).

Et surtout le Groupe HUTCHINSON conforte sa rentabilité et va annoncer des profits records :

**330 Millions € pour 2013.**

**Combien va être versé à TOTAL ? 100, 150 millions € comme les dernières années. Ou plus ?...**

La « soit disant » crise dans l'automobile, crise en générale est loin d'impacter HUTCHINSON. Au contraire la société se renforce quand les travailleurs eux voient leurs conditions de vie et de travail se dégrader sensiblement.

La CGT le réaffirme, nous devons imposer d'autres choix en termes de politique industrielle, d'investissements en France, de recherche-développement. Exiger un moratoire sur les délocalisations et enfin **une autre politique salariale.**

► Dont voici les 2 principales revendications :

- Augmentation Générale des salaires
- Reconnaissance des qualifications.

**2014 Rendez vous est donné aux salariés.**

■ **Pour Refuser :**

La Remise en cause des 35h00.

■ **Pour Exiger** de meilleurs salaires et un développement uniforme des sites français.



**AVEC LA CGT.**