

QUESTIONNAIRE SUR VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

A remettre à...

Ou à envoyer à :

SUD éducation Val-de-Marne - Maison des syndicats - 11/13 rue des Archives 94010 CRETEIL.

Ces questions servent uniquement au dépouillement par le syndicat.

Ce questionnaire est strictement anonyme. Si vous voulez recevoir les résultats de cette enquête, vous pouvez vous inscrire sur la liste sudinfos94. Vous recevrez, par mail, des infos syndicales sans engagement de votre part. contact@sudeducation94.org

ÉTABLISSEMENT

Type d'établissement

ÉCOLE MATERNELLE	
ÉCOLE ELEMENTAIRE	
COLLÈGE	
EREA	
LYCÉE/LYCEE TECHNIQUE	
LYCÉE PROFESSIONNEL	
ÉTABLISSEMENT POLYVALENT	
AUTRE	

Classement de l'établissement

ÉTABLISSEMENT « BANAL »	
ÉTABLISSEMENT REP	
ÉTABLISSEMENT REP +	
CLASSEMENT APV	
CLASSEMENT EX APV	

Structure de l'établissement

NOMBRE DE PROFESSEURS	
NOMBRE DE PERSONNELS DE VIE SCOLAIRE	
NOMBRE DE PERSONNELS ATTEE, ADJOINTS, ADMINISTRATIFS	
NOMBRE D'ÉLÈVES	
NOMBRE DE DIVISIONS, DE CLASSES	
NOMBRE MOYEN D'ÉLÈVES PAR CLASSE	
NOMBRE DE WC POUR LES ÉLÈVES	
NOMBRE DE WC POUR LES PERSONNELS	

PERSONNEL REMPLISSANT LE QUESTIONNAIRE

Genre

FEMININ MASCULIN

Tranche d'âge

20-25 ANS 26-35 ANS 36-45 ANS 46-55 ANS 55 ANS ET PLUS

Catégorie professionnelle/Statut

PERSONNEL ADMINISTRATIF

PERSONNEL TECHNIQUE (cocher la collectivité)

CD 94 REGION IDF

PERSONNEL ENSEIGNANT CPE

PERSONNEL DE SURVEILLANCE

TITULAIRE NON TITULAIRE

TEMPS PLEIN TEMPS PARTIEL

TYPES DE RISQUES

Merci de ne cocher qu'une case par question.

ÉTABLISSEMENT			oui	non	pas concerné-e
LOCAUX	1	Êtes-vous fréquemment exposé-e à des problèmes thermiques ? Chaleur et/ou froid.			
	2	L'établissement est-il composé de bâtiments séparés ?			
	3	Êtes-vous amené-e à vous déplacer fréquemment dans votre établissement ?			
	4	Êtes-vous amené-e à monter et descendre souvent des étages ?			
	5	Êtes-vous confronté-e à des problèmes de ventilation ?			
	6	Êtes-vous confronté-e à des problèmes d'hygiène (odeurs, moisissures) ?			
	7	Êtes-vous confronté-e à des problèmes d'exiguïté ?			
	8	Êtes-vous confronté-e à des nuisances sonores ?			
ENVIRONNEMENT	9	L'établissement fait-il l'objet d'intrusions ?			
	10	Votre établissement est-il mal desservi par les transports et/ou les voies d'accès ?			
CONDITIONS DE TRAVAIL			oui	non	pas concerné-e
CARACTERIS- TIQUES SCOLAIRES	11	Accueillez-vous des personnels en situation de handicap ?			
	12	Accueillez-vous des élèves en situation de handicap physique ?			
	13	Si oui, y a-t-il un personnel (AVS) pour aider l'accompagnement ?			
	14	Accueillez-vous des élèves en situation de handicap mental ?			
	15	Si oui, y a-t-il un personnel (AVS) pour aider l'accompagnement ?			
	16	Accueillez-vous des élèves dont le comportement perturbe la classe ?			
	17	Subissez-vous des fluctuations d'effectifs en cours d'année ?			
AMBIANCE DE TRAVAIL	18	L'ambiance de travail est-elle sereine ?			
	19	Trouvez-vous du sens à votre travail ?			
	20	Vivez-vous souvent des situations de tensions avec les élèves ?			
	21	Y-a-t-il fréquemment des situations de tensions avec des personnes extérieures à l'établissement ?			
	22	Vivez-vous souvent des situations de tensions avec les parents d'élèves ?			
	23	Vivez-vous couramment des situations de tensions avec la hiérarchie ?			
	24	Vivez-vous fréquemment des situations de tensions avec vos collègues ?			
	25	Dans votre travail, êtes-vous en contact avec des élèves en détresse ?			
	26	Dans votre travail, êtes-vous en contact avec des collègues en détresse ?			
	27	Dans votre travail, êtes-vous en contact avec des parents en détresse ?			
	28	Dans votre travail, êtes-vous amené-e à gérer des conflits ?			
	29	Vous sentez-vous capable de faire le même travail qu'actuellement jusqu'à votre retraite ?			

SANTÉ PRÉVENTION			oui	non	pas concerné-e
SANTÉ	30	Êtes-vous confronté-e à des troubles musculo-squelettiques (membres, dos, nuque, épaule...) ?			
	31	Rencontrez-vous des problèmes de voix et/ou de cordes vocales ?			
	32	Travaillez-vous quotidiennement plus de trois heures face à un écran d'ordinateur (ou tablette) ?			
	33	Avez-vous la « boule au ventre » avant d'aller travailler ?			
	34	Pensez-vous que vos problèmes professionnels se répercutent sur votre vie personnelle ?			
	35	Pensez-vous que vos proches souffrent de vos problèmes professionnels ?			
	36	Votre travail vous empêche-t-il de dormir la nuit ?			
	37	Avez-vous, dans les trois dernières années, consulté un médecin pour des raisons liées au travail ?			
	38	Avez-vous pris, dans les trois dernières années, des arrêts maladie liés au travail ?			
	39	Avez-vous travaillé à temps partiel pour des raisons liées au travail ?			
	40	Ces trois dernières années, avez-vous envisagé une autre orientation professionnelle ?			
	41	Ces trois dernières années, avez-vous envisagé un détachement ?			
	42	Ces trois dernières années, avez-vous envisagé une mutation liée à vos conditions de travail ?			
	43	Ces trois dernières années, avez-vous envisagé une mise en disponibilité ?			
	44	Ces trois dernières années, avez-vous envisagé une retraite anticipée ?			
	45	Pensez-vous être en souffrance au travail ?			
PRÉVENTION	46	Avez-vous déjà rencontré un médecin de prévention ?			
	47	Connaissez-vous la rubrique « santé-sécurité au travail » sur le site intranet académique (IRISA) ?			
	48	Avez-vous eu connaissance d'un document décrivant les risques de votre établissement (DUER) ?			
	49	Savez-vous à quoi sert le registre santé sécurité (RSST) ?			
	50	Savez-vous où se trouve ce registre santé sécurité ?			
	51	Savez-vous utiliser ce registre santé sécurité ?			
	52	Savez-vous à quoi sert le registre de signalement de danger grave ou imminent ?			
	53	Savez-vous où se trouve le registre de signalement de danger grave ou imminent ?			
	54	Savez-vous à quoi sert le registre de signalement de danger grave ou imminent ?			
	55	Dans vos locaux, des éléments matériels vous font-ils craindre des problèmes de sécurité ?			
	56	Si oui, les avez-vous signalés sur le registre de santé sécurité ?			

Qu'est-ce qui vous empêche de bien faire votre travail ?			oui	non	pas concerné-e
PÉNIBILITÉ Et MANAGEMENT	58	Sentiment de ne pas exercer mon métier, tel que je le conçois.			
	59	Impression de « zapper » d'une activité à l'autre.			
	60	Manque de temps pour le travail collectif et les échanges directs.			
	61	Abandon de projets par manque de moyens ou de temps.			
	62	Impression de toujours gérer dans l'urgence.			
	63	Surcharge de travail liée à l'informatisation du métier.			
	64	Ordres contradictoires.			
	65	Pression de la hiérarchie.			
	66	Comportement maltraitant de la hiérarchie.			
	67	Manque de soutien de la hiérarchie devant les difficultés.			
	68	Manque de réaction de la hiérarchie quand propos disqualifiants vis-à-vis des fonctionnaires.			
	69	Manque de réaction de la hiérarchie quand propos disqualifiants vis-à-vis des personnels de l'éducation.			
	70	Manque de formation.			
	71	Manque de personnel.			
	72	Classes trop chargées.			
	73	Agressions verbales ou physiques.			
74	Impossibilité d'avoir une mobilité choisie.				
75	Postes éloignés ou fractionnés imposés.				
76	Rémunération insuffisante.				

Classez par priorité

1 le plus important, ensuite 2, puis 3, et ainsi de suite.

Priorités collectives et syndicales	
Augmenter le nombre de personnels administratifs et techniques.	
Augmenter le nombre de personnels de Rased et créer des postes de psychologue dans le second degré.	
Augmenter le nombre de personnels de santé (infirmières scolaires, médecins scolaires...).	
Augmenter les salaires.	
Baisser les effectifs dans les classes.	
Des personnels titulaires, formés et plus nombreux pour accompagner les situations de handicaps.	
Instaurer une visite annuelle avec un-e médecin du travail.	
Moins d'injonctions hiérarchiques et retour d'une réelle formation initiale et continue.	
Réduire le temps de travail.	
Rénover/reconstruire les locaux scolaires.	