

Loi « Sauvadet »

Loi 2012-347 du 12 mars 2012

Titularisation

Pendant **4 ans** après la **publication de la loi**
possibilité recrutements réservés
valorisant acquis professionnels

« conditions précisées par des décrets en
Conseil d'Etat »

Conditions d'accès

être titulaire d'un CDD

+

avoir 4 ans de services publics

- au cours des 6 ans avant le 31/03/11

ou

**- à la clôture des inscriptions, avec 2 ans
dans les 4 ans avant le 31/03/11**

**Les 4 ans doivent avoir été faits chez
le même employeur public
(département ministériel ou autorité
publique ou établissement public)**

**qui emploie le non-tit au 31/03/11
ou l'a employé
entre le 01/01/11 et le 31/03/11**

Temps partiel ou incomplet $\geq 50\%$

=

temps complet

temps partiel ou incomplet $< 50\%$

=

$\frac{3}{4}$ temps

Si handicap, temps $< 50\%$ = temps complet

**Peuvent accéder au dispositif réservé
les agents CDIsables
à la **date de publication de la loi**
si temps de travail \geq 70%**

Ancienneté conservée si :

- transfert activité, autorité ou compétence
entre organismes**
- contractuel rémunéré par organismes
différents mais continue à pourvoir
le même poste de travail**

EXCLUS :

- emplois supérieurs nommés par gouvernement
 - mission particulière sur liste Conseil d'Etat
- emploi à statut particulier : libre exercice mission
 - personnels médicaux et scientifiques CHU
 - ouvriers d'Etat
 - pions
 - cas de dérogation législative
- personnels « associés » ou « invités » enseignement supérieur
- services dans le cadre d'une **formation doctorale**

CDIsation

obligatoirement proposée

si ancienneté de 6 ans

dans les 8 ans précédant

la publication de la loi

ou

3 ans dans les 4 ans précédants

si plus de 55 ans

Exclusions

les mêmes que pour la titularisation

**notamment les
formations doctorales**

La CDIisation est pérennisée

**si 6 ans d'ancienneté
pour le même employeur
et pas plus de 4 mois entre
2 contrats**

**Quand ces mesures seront-elles
effectives?**

**- ce qui concerne la CDIation est
d'application directe**

Pour la titularisation, on attend

- **1 décret cadre** : conditions générales d'organisation des recrutements
- **des décrets ministériels** : ouverture des corps et choix de la voie de recrutement
 - **des arrêtés ministériels** : règles d'organisation, nombre de postes offerts, jurys

Calendrier prévu

- décret cadre **fin avril 2012**
+ circulaire d'application **mai 2012**
- décrets ministériels : après consultation
CTM, **automne 2012**
- arrêtés ministériels : **hiver 2012**

...