**Florilegio de preguntas**

*Lista no exhaustiva*

Para triunfar en un proceso de selección, ¡más vale **NO IMPROVISAR** !

Anticipar NO es memorizar respuestas esteroetipadas o soltar respuestas automáticas.

**PREPARARSE** es haber preparado antes y **TENER CLARAS UNA SERIE DE RESPUESTAS** a los asuntos esperados y los que pueden ser más comprometedores.

La mejor respuesta combina naturalidad, **espontaneidad**, **honestidad** y **argumentos precisos**.

Los examinadores quieren descubrir vuestra personalidad, vuestro perfil.

Ejemplos de preguntas

Preguntas sobre vuestra personalidad y vuestra forma de relacionaros con los demás

* ¿Qué adjetivos la/le definen mejor ?
* ¿Cuáles son sus principales cualidades y defectos ?
* ¿En qué circunstancias piensa haber demostrado estas cualidades y esos defectos ?
* ¿Le gusta el riesgo ?
* ¿Tiene ambición y perseverancia ?
* ¿Qué la/le diferencia de los otros candidatos ?
* ¿Está dispuesto/a a hacer compromisos ?
* ¿Piensa ser tolerante ?
* ¿Qué le/la asusta ?
* ¿Qué le/la irrita ?
* ¿Confía en sí mismo/a ?
* ¿Confía en general en la eficacia de los demás compañeros ?
* ¿Piensa que es usted más productivo trabajando solo en en equipo ?
* Fuera del marco escolar, ¿podría dar un ejemplo de un proyecto exitoso realizado en equipo ?
* ¿Cuáles son las cualidades que ha de poseer un buen mánager o directivo para asentar su legitimidad ?
* ¿Cuál ha sido hasta hoy el mejor momento de su vida ?
* ¿Ha conocido usted ya fracasos ?
* ¿Qué odia usted más en los demás ?
* ¿Qué pregunta no le gustaría que le preguntáramos ?
* ¿Tiene hermanos ? ¿Se lleva bien con ellos ?
* ¿Cuál de sus padres le/la ha influenciado más ?
* ¿Hay alguna persona de su entorno familiar o un famoso que es un modelo para usted o al que admira? ¿Qué enseñanza saca de él ?
* ¿Qué empresa le/la hace soñar ?
* ¿Qué espera de un amigo ?
* ¿Se siente dependiente de algo o alguien ?
* ¿Qué le/la distingue de los demás ?
* ¿de dónde es usted originario/a ?

Preguntas sobre vuestra trayectoria escolar y experiencia

* ¿Qué asignatura le parece más formadora ?
* ¿En qué asignatura es usted el/la mejor ?
* ¿Hay otra carrera u otros estudios que le habrían gustado cursar ?
* ¿Para qué sirve un examen de selección ?
* ¿Le parece acertado que se busque eliminar las notas de la escuela ?
* ¿Hay algo que le parece traumatizante en la escuela ?
* ¿Qué le parece más reconfortante en la escuela ?
* ¿Qué le ha gustado más en vuestra carrera escolar ?
* ¿Qué le ha disgustado más ?
* ¿Ha tenido alguna vez responsabilidades ?

Preguntas sobre vuestras actividades extra escolares

* ¿ A qué dedica su tiempo libre?
* ¿Qué hizo el pasado fin de semana ?
* ¿Qué planes tiene para el próximo fin de semana ?
* ¿Qué planes tiene para las próximas vacaciones ?
* ¿Qué libro está leyendo ?
* ¿Qué tipo de prensa le interesa ?
* ¿Cuál es la última película que vio ?

Preguntas sobre vuestro futuro

* ¿Ha tenido usted alguna vez responsabilidades ?
* ¿Se siente usted atraído por el dinero o el poder ?
* ¿A partir de cuánto piensa usted que se cobra un buen sueldo ?
* ¿Cuánto le gustaría cobrar de media ?
* ¿En qué se gasta un sueldo ?
* ¿Conoce el monto del sueldo mínimo mensual ?
* ¿Qué espera de la vida de familia ?
* ¿A qué edad considera usted que es conveniente y posible dejar la casa de los padres para emaciparse ?
* ¿En qué medida les corresponde a los padres sufragar la escolaridad de sus hijos ?
* ¿Le gustaría ser famoso ?
* ¿Qué tipo de jefe le gustaría tener ?
* ¿Podría crear su empresa ?
* ¿Tiene un objetivo de carrera ?
* ¿Estaría dispuesto a trasladarse a otra ciudad ? ¿a viajar a otro país ?
* ¿Cómo se imagina dentro de 10 años ?

Preguntas sobre la sociedad y la actualidad

* ¿Ser una mujer es una desventaja ?
* ¿Las ingenierías, son carreras de hombres ?
* ¿Hay muchas mujeres directivas ?
* ¿Es importante el físico, la religión , el origen, para conseguir un puesto ?
* ¿Cuáles diría que son los valores dominantes de nuestra sociedad ?
* ¿Qué piensa usted de… : ¿del terrorismo ? ¿de los periódicos satíricos y humorísticos ? ¿de la libertad de expresión ? ¿del nuevo papa Francisco ? ¿de las políticas medioambientales ? ¿de los coches inteligentes sin conductores ? ¿del suicidio asistido ? …etc…(cualquier pregunta sobre la actualidad inmediata o reciente).
* ¿Cuál es el acontecimiento que más le ha marcado últimamente ?
* ¿Tiene usted opiniones políticas ?
* ¿Le parece que vivimos en una sociedad segura ?
* ¿Qué acontecimiento le habría gustado vivir ? ¿desde qué posición, en qué sitio ?

Preguntas insólitas o desconcertantes

* Levántese y descríbanos cómo está vestido/a.
* ¿Cuál es su estilo de ropa ?
* ¿Viste todos los días de esta forma ?
* ¿Por qué lleva este nombre ?
* ¿Usted se cree guapo/a ?
* Mañana nos invitamos en su casa para cenar. ¿Qué nos prepara usted ?
* ¿Qué objeto se llevaría a una isla desierta ?
* ¡Cántenos algo !
* ¿Hay una pregunta que esperaba y que no hemos formulado ?
* ¿A qué pregunta que no hemos hecho quisiera usted responder ?
* Si usted fuera el presidente actual de la República, ¿qué medida le importaría aprobar ?
* Cuéntenos una anécdota, cualquiera, un suceso curioso o irrelevante.
* ¿Qué hizo ayer ?
* ¿Qué hará mañana ?

Consejos para una respuesta adecuada a unas preguntas generales

Fuente : teinteresa.es

Defínase a sí mismo con tres adjetivos calificativos y justifícalos.

Se deben elegir siempre cuestiones positivas, es decir, los puntos fuertes profesionales que hemos debido detectar antes de acudir a la entrevista.

¿Cuáles son sus puntos fuertes? ¿Y los débiles?

Hay que contestar esos mismos puntos fuertes como se nos está pidiendo y elegir puntos débiles que en realidad vistos de otra forma pueden ser puntos fuertes también. Por ejemplo, a veces soy excesivamente exigente conmigo mismo, perfeccionista, demasiado planificador u organizado, etcétera. Los presentamos como un punto débil bajo nuestro punto de vista, pero en realidad se le están trasladando al reclutador/examinador aspectos que gustan en sus empleados/candidatos.

¿Qué significa para usted los estudios/el trabajo?

No es conveniente dar una respuesta vinculada al dinero porque el entrevistador quiere  conocer con esta pregunta el orden de prioridades en la vida y a qué distancia se encuentra la esfera privada de la profesional. Sin llegar a alabar demasiado el trabajo, se puede comentar que es una forma de realización personal a la que el candidato dedica todos sus esfuerzos. Es una de las denominadas *killer question* (las preguntas comprometidas y que más estrés generan en los candidatos entrevistados).

Si ganara la lotería, ¿seguiría trabajando ?

El entrevistador quiere saber cuál es la motivación del candidato, por lo que la respuesta ideal debería dejar claro que el trabajo no sólo lo hace por dinero sino que lo realiza como persona y que le gusta asumir retos.

Hábleme de una situación en la que no actuó de forma adecuada. ¿Qué ha aprendido de ella?

Hay que elegir algún error que se haya cometido a lo largo de la vida profesional, pero que sea de poco impacto, una equivocación sin gravedad en cuestiones del día a día, y de la que hayamos sacado una lección. Por ejemplo, si un directivo perdió en una ocasión una inversión de un millón de euros en su banco por una mala actuación, no debe elegirse este ejemplo para contarle al entrevistador.

Se debe responder con naturalidad y sin recrearse en el error para centrarse en la respuesta rápidamente en el aspecto positivo, en aquello que se aprendió y cómo se corrigió aquella situación. Cómo se ha cambiado esa forma de actuar en nuestro quehacer profesional a partir de aquel momento, cómo evitamos ahora que vuelva a sucedernos.

Dígame algo de lo que se sienta un poco avergonzado.

Muchos entrevistadores formulan esta pregunta para tratar de *cazar* al candidato y comprobar si admite algo comprometido. Analizan entonces si el candidato es capaz de superar la sorpresa inicial e improvisar. Es otra *killer question* y si no estás bien preparado te puedes poner nervioso y salir del trance hablando de asuntos personales o de trabajo, y esa es la peor opción.

La mejor estrategia es hacer una pausa para reflexionar y ofrecer una respuesta similar a “a veces pienso que tengo que prestar más atención a algo, o hablar con alguien para evitar posibles confusiones, sobre todo cuando trabajo en equipo. Es cuestión de adelantarse a las situaciones en lugar de lamentarse después”. Una respuesta de este tipo nos da la oportunidad de transmitir apertura y sensatez, reconvirtiéndola en algo positivo.

¿Por qué eligió sus estudios?

En realidad lo que quiere conocer el reclutador con esta cuestión no son detalles personales del candidato, sino si ha aterrizado en ese su sector o especialidad profesional por accidente, por obligación o por vocación. El entrevistador quiere comprobar que el candidato no haya ido cambiando de estudios o de carrera en varias ocasiones por falta de convicción o constancia. Hay que evitar una respuesta en ese sentido.

¿Cómo era la relación con su jefe, con los iguales, pares o compañeros, o con los subordinados?

No se debe entrar en ataques, críticas o descalificaciones personales hacia ellos y señalar siempre los aspectos positivos, aunque reconociendo que en el día a día siempre pueden surgir pequeñas diferencias para resultar creíbles en la respuesta. Pero sin profundizar en esos aspectos que puedan ser más negativos.

¿Qué sabe de nuestra escuela?

Es muy importante informarse sobre la empresa que le va a entrevistar antes de acudir a esta cita. Buscar información sobre su cultura corporativa, sobre su historia y trayectoria, sobre sus productos o servicios. Podría decirse que ha llegado el momento de hacerle un poco la pelota *(lécher les bottes, passer de la pommade)* al reclutador. Lo que él está testando con esta cuestión es el grado de interés que el candidato tiene por esa escuela.

¿Cuál es su principal fuente de motivación? ¿Qué es lo que se motiva en un trabajo?

Sucede como en las dos preguntas previas. Nunca hay que destacar las cuestiones retributivas o de condiciones de trabajo, sino aspectos, por ejemplo, como el desarrollo profesional, la posibilidad de aprender, el sentirse parte de una empresa equipo o proyecto, etcétera.

¿Dónde le gustaría verse en cinco años?

Aunque se tengan aspiraciones de crecimiento profesional no hay que elevarlas demasiado en respuestas a preguntas de este tipo. Hay que centrar el mensaje en que nuestra prioridad y motivación ahora mismo está en incorporarnos al puesto ofertado, aunque evidentemente tenemos nuestros deseos de desarrollo profesional como es normal. Siendo realistas y no demasiado ambiciosos.

¿Por qué hemos de elegirle a usted?

Ha llegado el momento de volver a resaltar nuestros puntos fuertes, sobre todo aquellos que te pueden diferenciar del resto de candidatos, y acompañarlos con situaciones reales que hayas vivido y muestren esas capacidades.

¿Qué hace en su tiempo libre?

Se pueden citar todo tipo de aficiones o actividad mientras no sean demasiado excéntricos o raros, que puedan dar una imagen extraña de nuestra personalidad. Y nunca se debe contestar que lo que hace es llevarse trabajo a casa. Hay que saber separar trabajo y vida personal.